



مطورون

لتطوير المنظمات  
والموارد البشرية  
مسجلة برقم (797)

20  
25

تقرير مختصر عن رحلة  
**جمعية مطورون**  
خلال عام 2025م

عرض خاص للجمعية العمومية ومجلس إدارة مطورون

# مكتبة الحكيم بمسقط



## محتوى التقرير

- 01 الخريطة الاستراتيجية ( 2025 - 2028م )
- 02 قائمة المبادرات وحالة تنفيذها
- 03 موجز تفصيلي بالمبادرات
- 04 خلاصة الوضع المالي لعام 2025 م
- 05 توصيات لرحلة الجمعية في عام 2026م





## رسالة الجمعية

جمعية تطوير منظمات القطاع غير الربحي  
بجودة عالية وفق أفضل الممارسات المهنية  
من خلال شراكات فاعلة .

## مطورون

لتطوير المنظمات  
والموارد البشرية  
مسجلة برقم (797)



## رؤية الجمعية

التميز في تطوير منظمات القطاع غير الربحي  
والارتقاء بمستوى أدائها وخدماتها .

التمحور حول رسالة الجمعية  
والعمل على تحقيق أهدافها  
والعمل بسياساتها .

الالتزام التوجيه النبوي بإتقان  
العمل في عملياته  
ومخرجاته.



تقديم الخدمات  
للمنظمات التي تطلبها  
دون تمييز أو تحيز.

للمنظمات التي تطلب العون  
وتحتاج إليه وعدم التخلي  
عنها.

القيام بالواجب  
والتواصل الفعال مع  
المنظمات .



# الخطة الاستراتيجية لمطورون 2025م

## مجالات عمل الجمعية

الاستدامة

تحسين الممارسات

التثقيف المؤسسي

إدارة المشاريع

القيادات والكوادر



## منظمات القطاع غير الربحي الذين تخدمهم الجمعية

جمعيات  
تخصوية أخرى

جمعيات  
صحية

جمعيات  
الأيتام

جمعيات  
التنمية الأسرية

جمعيات  
الدعوة

جمعية تحفيظ  
القرآن الكريم

جمعيات التنمية  
الاجتماعية

جمعيات  
البر



## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية  
للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي

المساهمة في توفير الاستدامة  
المالية للمنظمات

نشر ثقافة العمل المؤسسي  
في المنظمات

تنمية قدرات الموارد البشرية  
في المنظمات

تحسين الأداء المؤسسي  
في المنظمات



### الأهداف من المنظور المالي

تحقيق الاستقرار المالي للجمعية

### الأهداف من منظور التعلم والنمو

تأهيل الموارد البشرية بالجمعية

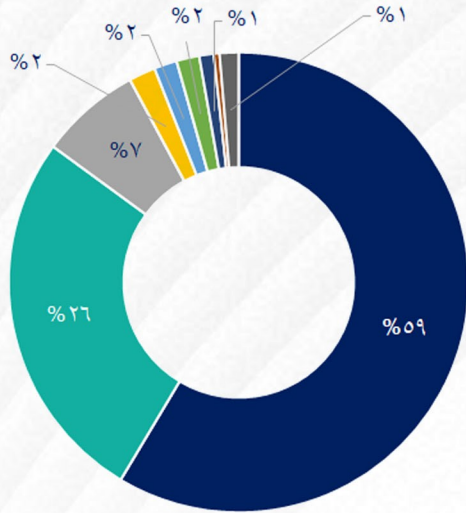
### الأهداف من منظور العمليات الداخلية

تجويد العمليات في الجمعية



# أبرز المبادرات المنفذة خلال عام 2025م

نسبة الدعم من الجهات



- صندوق دعم الجمعيات (الإسناد الحكومي)
- مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية
- مؤسسة سليمان أبانمي الأهلي
- مؤسسة عبدالعزيز الجميح الخيرية ومسرعة وتير
- جهات أخرى
- مؤسسة محمد بن عبدالعزيز الحبيب وأولاده
- صندوق هدف
- مؤسسة البر الخيري الوقفية
- مسرعة وتير

المبادرة	مختصر الفكرة العامة من المبادرة وأبرز مشاريعها	الجهة المانحة	حالة التنفيذ
مستشارك	تقديم خدمات البناء المؤسسي الجمعيات الأهلية بمسارات مختلفة ، أبرز المشاريع: مشروع تمكين الجمعيات الصحية + خدمات مكتب الخدمات المشتركة .	مؤسسة سليمان أبانمي الأهلية	تم التنفيذ
إبريز	تصميم مشاريع نوعية للجمعيات الأهلية بنموذج مطورون للمشاريع التنموية	-	تم التنفيذ
معين	تحسين ممارسات الحوكمة في الجمعيات الأهلية	-	نفذ بشكل جزئي
تطوير القيادات	تطوير قيادات الجمعيات الأهلية، أبرز المشاريع: الرئيس التنفيذي 2	مؤسسة البر الخيري الوقفية	تم التنفيذ
التثقيف المؤسسي	لقاءات متنوعة تساهم في تعزيز الثقافة المؤسسية للجمعيات الأهلية أبرز المشاريع: إيسام + منشورات وحدة التطوع + وحدة التواصل المؤسسي	-	تم التنفيذ
استدامة	تعزيز الموارد المالية للجمعيات الأهلية ، أبرز المشاريع: ملتقى مشروعات	-	نفذ بشكل جزئي
مبادرات الاستجابة	رعاية المبادرات التي تلبى الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي. أبرز المشاريع : وتير، سفراء القراءة، ذاكرة المؤسسة المعرفية	مؤسسة عبد العزيز الجميح الخيرية مسرعة وتير	تم التنفيذ
تمتين	تمتين البيت الداخلي لجمعية مطورون وتحسين أداءها المؤسسي وتجويد العمليات ، أبرز مشاريعها: الخطة الاستراتيجية + إعادة هيكلة الجمعية + تطوير البيئة الداخلية + استقطاب الكفاءات + تأسيس وحدة التطوع + تبني حاضنة خيرية ( رجالية ونسائية ) للكيانات المتعثرة والناشئة.	مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية	تم التنفيذ
موارد	تحسين الاستقرار المالي للجمعية أبرز المشاريع : دعم تسويق مشاريع الجمعية	مؤسسة الحبيب	تم التنفيذ



## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

نشر ثقافة العمل المؤسسي في المنظمات

تنمية قدرات الموارد البشرية في المنظمات

تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

### مشروع معين

#### أبرز المستهدفات:

- تحسين ممارسات الحوكمة في (10) جمعيات.

#### أبرز ما تحقق:

- تم تحسين ممارسات الحوكمة لعدد 7 جمعيات.

لم يتم تنفيذ المتحقق بسبب عدم تحصيل الدعم الكامل.

### مشروع إبريز

#### أبرز المستهدفات:

- تصميم عدد (5) مشاريع نوعية للشركاء.

#### أبرز ما تحقق:

- تم تصميم عدد 26 مشروع للشركاء لأكثر من 5 جمعية أهلية.

### مشروع مستشارك

#### أبرز المستهدفات:

- بناء مؤسسي لعدد (1) مشروع للشركاء.
- إعداد (5) أطر استراتيجية للشركاء.
- إعداد (5) خطط تنفيذية للشركاء.

#### أبرز ما تحقق:

- تم بناء المشروع بشكل مؤسسي وتم تسويقه.
- تم إعداد 10 أطر استراتيجية و 10 خطط تنفيذية.
- 25 جمعية تم خدمتها من خلال المبادرة.

## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

نشر ثقافة العمل المؤسسي في المنظمات

تنمية قدرات الموارد البشرية في المنظمات

تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

### مشروع تطوير القيادات

#### أبرز ما تحقق:

- تم تنفيذ مشروع الرئيس التنفيذي 2.
- 4 وسائل التنفيذ في المشروع.
- عدد المستفيدين في البرنامج 20، بنسبة انتظام 70%.

#### أبرز المستهدفات:

- تنفيذ عدد مشروع (1) لتطوير القيادات.
- وسائل التنفيذ في برامج القيادات (5).
- عدد المستفيدين (20) قائد.

## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

نشر ثقافة العمل المؤسسي في المنظمات

تنمية قدرات الموارد البشرية في المنظمات

تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

### مبادرة التثقيف المؤسسي

#### أبرز ما تحقق:

- تنفيذ 13 لقاء لتبادل الخبرات والتجارب، عبر مشروع إيسام + لقاء جمعيات التطوير.
- متوسط الحضور في الفعاليات تجاوز 250 مستفيد ومستفيدة.
- تم نشر 37 مادة في ثقافة العمل المؤسسي عبر 5 وسائط تنفيذ.
- عدد المستفيدين من مشاريع النشر 3600 .
- نسبة تحقيق النشر للجهات المستهدفة 100%.

#### أبرز المستهدفات:

- تنفيذ (12) حلقة نقاش لتبادل الخبرات والتجارب.
- متوسط الحضور (35) في الفعاليات المنفذة.
- نشر (35) منشور في ثقافة العمل المؤسسي.
- عدد وسائط التنفيذ المستخدمة في النشر (5).
- عدد المستفيدين من مشاريع النشر (700).
- نسبة الجهات المستفيدة 75% .

## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

نشر ثقافة العمل المؤسسي في المنظمات

تنمية قدرات الموارد البشرية في المنظمات

تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

### مشروع استدامة

#### أبرز ما تحقق:

- تم تسويق عدد 14 مشروع تنموي للجمعيات عن طريق 3 وسائط تنفيذ ( منصات + زيارات + تواصل). وتحصيل أكثر من مليون ونصف ريال للمشاريع المسوقة .
- تم تسويق عدد 4 مشاريع لتنمية الاستدامة تشاركية لعدد 6 جمعيات أهلية، برأس مال 5.4 مليون ريال .

#### أبرز المستهدفات:

- تسويق (5) مشاريع للجمعيات.
- عدد وسائط التنفيذ المستخدمة (3).



## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

نشر ثقافة العمل المؤسسي في المنظمات

تنمية قدرات الموارد البشرية في المنظمات

تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

### مشروع مبادرات الاستجابة

#### أبرز ما تحقق:

- تم تنفيذ عدد 3 مشاريع لتلبية الاحتياج :  
وتير + سفراء القراءة + الذاكرة المؤسسية المعرفية .
- أكثر من 5 وسائل منفذة .
- عدد الجهات المستفيدة 63 جهة.

#### أبرز المستهدفات:

- تنفيذ عدد (3) مبادرات لتلبية الاحتياج.
- عدد وسائل التنفيذ المستخدمة (4) .
- عدد الجهات المستفيدة من المبادرات (4) جهات .



## الأهداف من المنظور المالي

تحقيق الاستقرار المالي للجمعية

### مبادرة موارد

#### أبرز المستهدفات :

- إجمالي الإيراد من الاسناد الحكومي (مليون ونصف) ريال.
- إجمالي مبالغ الإيراد من التسويق (700 ألف) ريال.
- إجمالي مبالغ الإيراد من اشتراكات مركز الخدمة المشتركة (200 ألف) ريال.
- إجمالي الأرباح من مشاريع الاستثمار الاجتماعي (200 ألف) ريال.
- عدد المؤسسات المانحة المستمرة (5).
- عدد المؤسسات المانحة الجديدة (3).
- عدد المتبرعين الأفراد الجدد (5).
- المبالغ المحصلة من اشتراكات الجمعية العمومية (10.000) ريال.

#### أبرز ما تحقق :

- إجمالي الإيراد من الإسناد الحكومي أكثر من 1.186.400 ريال.
- إجمالي مبالغ الإيراد من التسويق (1.410.000) ريال.
- إجمالي مبالغ الإيراد من اشتراكات مركز الخدمة المشتركة (249.200) ريال.
- إجمالي الأرباح من مشاريع الاستثمار الاجتماعي (221.468) ريال.
- واستثمارات أخرى أكثر من (85.000) ريال.
- عدد المؤسسات المانحة المستمرة (7).
- عدد المؤسسات المانحة الجديدة (3).
- عدد المتبرعين الأفراد الجدد (1).
- المبالغ المحصلة من اشتراكات الجمعية العمومية (2.600) ريال.

## الأهداف من منظور التعلم والنمو

تأهيل الموارد البشرية بالجمعية

### مبادرة تمثين

#### أبرز المستهدفات :

- إعادة هيكلة جمعية مطورون وتفعيل وحداتها.
- إبرام 6 شراكات وتفعيلها.
- تطبيق نموذج استدامة مطورون بنسبة 70%.
- اعتماد خطة تطويرية للعاملين.
- تحفيز بعدد (4) وسائط .
- تصميم عدد (20) فرصة تطوعية.
- تنفيذ عدد (1) مشروع تطوير المتطوعين.
- إكمال الخطة الاستراتيجية والأدلة التنظيمية.
- تأسيس 70% من مركز الخدمات المشتركة.
- تنفيذ دراسة للاحتياج التدريبي.
- تنفيذ 10 دورات تدريبية للعاملين.
- تسجيل عدد (5) متطوعين احترافيين في الجمعية.
- تنفيذ (15) فرصة تطوعية.
- تنفيذ عدد (1) مشروع تمكين المتطوعين.

#### أبرز ما تحقق :

- إعادة الهيكلة في الجمعية وتم اعتمادها من المجلس.
- إكمال الخطة الاستراتيجية والأدلة التنظيمية.
- إبرام أكثر 10 شراكات ، مفعّل منها 3.
- تأسيس مركز الخدمات المشتركة وقائمة خدماته المقدمة .
- تحقيق المستهدفة من تطبيق النموذج بنسبة 80% .
- تنفيذ دراسة للاحتياج التدريبي للموظفين ، واعتماد خطة التطوير لهم.
- تنفيذ عدد 22 دورة تدريبية.
- تحفيز المتميزين بعدد 3 وسائط .
- استقطاب 16 متطوعاً احترافياً ، وتم تفعيل 3 منهم لصالح الجمعية.
- تصميم أكثر من 50 فرصة تطوعية ، وتم تنفيذها .
- تنفيذ مشروع تطوير المتطوعين ( مسارات ) .



# الحالة العامة لأداء المشاريع المساهمة في تحقيق أهداف الجمعية

## الأهداف من منظور المستفيدين ( منظمات القطاع غير الربحي )

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي



المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات



نشر ثقافة العمل المؤسسي في المنظمات



تنمية قدرات الموارد البشرية في المنظمات



تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات



### الأهداف من المنظور المالي

تحقيق الاستقرار المالي للجمعية



### الأهداف من منظور التعلم والنمو

تأهيل الموارد البشرية بالجمعية



### الأهداف من منظور العمليات الداخلية

تجويد العمليات في الجمعية



المشاريع ذات العلاقة لم تنفذ حسب الخطة



جميع المشاريع ذات العلاقة لم تنفذ حسب الخطة



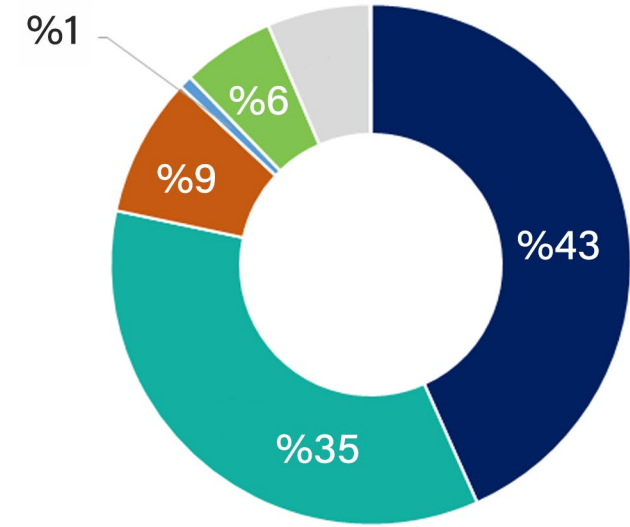
المشاريع ذات العلاقة نفذت حسب الخطة.



## بيان موجز بمصادر إيرادات الجمعية لعام 2025م

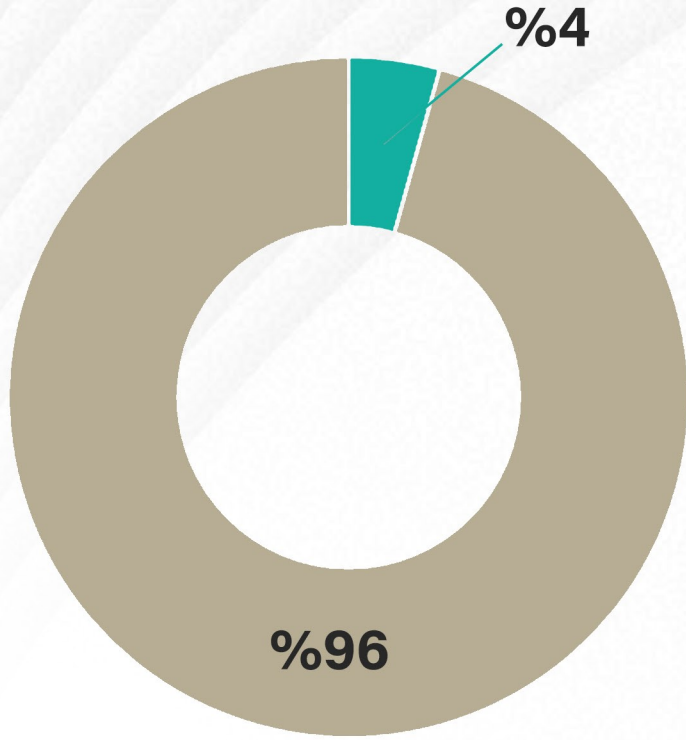
بنود الإيرادات	توقعات 2025م	فعلي 2025م
دعم حكومي - الإسناد الحكومي	2,480,000	2,186,400
دعم جهات مانحة	1,060,000	1,767,418
بيع خدمات الجمعية	200,000	436,600
تخفيض من شركاء الجمعية	30,000	0
استرداد ضريبي	100,000	40,778
إيرادات من استثمارات الجمعية	300,000	290,937
دعم بساعات تطوعية	250,000	323,100
اشتراكات الجمعية العمومية	10,000	2,600
<b>الإجمالي</b>	<b>4,430,000</b>	<b>5,047,834</b>

مصادر الإيرادات الفعلية لعام 2025م



- دعم حكومي + الإسناد الحكومي
- دعم جهات مانحة/تبرعات
- دعم تخفيض من شركاء الجمعية
- دعم بيع خدمات الجمعية
- استرداد ضريبي
- إيرادات من استثمارات الجمعية
- دعم بساعات تطوعية
- اشتراكات الجمعية العمومية

## بيان موجز بينود مصاريف الجمعية لعام 2025م



بنود المصاريف	توقعات 2025م	فعلي 2025م
مصاريف تشغيلية	574,600	214,306
مصاريف الأنشطة	3,580,200	3,445,182
مصاريف جمع الأموال	47,000	0
مصاريف الاستدامة المالية	95,000	1,300,129
مصاريف الحوكمة	30,000	0
الإجمالي	4,326,800	4,959,618



# توصيات لرحلة عام 2026م

## جانب المبادرات

- صناعة مشاريع لعام 2026م تركز على استمرار التحسين الداخلي للجمعية على أن تكون في الجوانب التالية (الإجراءات الداخلية - العناية بالعاملين - تفعيل التقنية - الاستقرار المالي).
- عدم تنفيذ مبادرات قبل اعتماد المجلس وتأمين كافة الموارد اللازمة (مالية - بشرية - نظامية) ، ويستثنى من ذلك بيع الخدمات المعتمد تقديمها من خلال مكتب الخدمات المشتركة.
- يتم إغلاق كافة مبادرات 2026م قبل منتصف شهر ديسمبر 2026م، كما يجب البدء في بناء مبادرات 2027 في بداية شهر أكتوبر 2026 إلى منتصف شهر ديسمبر 2026م.

## الجانب المالي

- مراجعة دليل السياسة المالية بماضمن توفر السيولة النقدية للمصاريف الثابتة في الجمعية وبماضمن إغلاق الالتزامات حسب الأوقات المتفق عليها.
- مراجعة تكاليف الإيجار السنوي للجمعية والتفاوض على تخفيضه حسب أسعار السوق قبل نهاية الربع الثالث 2026م.
- استلام تقارير دورية عن الوضع المالي في الجمعية متضمناً ( حالة الانحرافات عن الخطة المالية ، حالة السيولة النقدية ، الالتزامات المالية المتبقية ).

## الجانب الإداري

- الاستمرار بالهيكلية المعتمدة في الربع الرابع من عام 2025م وتفعيل كافة الأدوار في الهيكل خلال عام 2026م.
- تفعيل أعضاء مجلس الإدارة في الفرق التابعة للمجلس مع إمكانية الاستعانة بخبراء من خارج الجمعية.
- يُرفع لمجلس الإدارة تقرير شهري عن أداء المكاتب التنفيذية وحالة التقدم في المشاريع المعتمدة لعام 2026م والتوصيات لصناعة قرار مجلس مطورون حولها.

## جانب العاملين

- متابعة أداء العاملين على أساس ربع سنوي وترفع تقارير أدائهم من مدراء المكاتب التنفيذية، مع التوصيات اللازمة.
- يعد دليل للحوافز المرتبطة بالأداء من خلال فريق الترشيحات والمكافآت تقديراً لجهود المميزين من العاملين.
- يتم تفعيل نظام فلودو كنظام متابعة للمهام المسندة للعاملين لضمان موضوعية قياس الأداء والسماح للموظف بالتركيز على المهام المسندة له.



# مطورون

لتطوير المنظمات  
والموارد البشرية  
مسجلة برقم (797)



# شُكْرًا لِكُلِّ مُؤَمَّرٍ

# 2025

