

مطورون

لتطوير المنظمات
والموارد البشرية
مسجلة برقم (797)



جنى مطورون

لعام 2025 | العام التاسع من التطوير

جمعية مطورون | 2025
لتطوير المنظمات والموارد البشرية

عام التمتين الداخلي

التفكير الاستراتيجي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

القيادة والدعم المتواصل للقطاع غير الربحي

”

إن ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير والتشجيع عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في مختلف المجالات، سواء التي تحمل أسماء ملوك هذه البلاد أو سواها، إلا جانبًا واحدًا من الجوانب المشرفة لبلادنا.

”

خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الملك عبدالعزيز بن عبدالعزيز آل سعود

يَحْفَظُهُ اللَّهُ



القيادة والدعم المتواصل للقطاع غير الربحي

”

نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي بأنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم ومسيرة الثقافة في قطاع الصحة وفي القطاع البحثي سنعتمد على القطاع غير الربحي بشكل رئيس جداً.

”

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

يَحْفَظُهُ اللهُ



قائمة المحتويات



- 7.....المعلومات العامة عن الجمعية
- 8.....الأهداف الاستراتيجية
- 10.....الهيكل التنظيمي لجمعية مطورون
- 11.....منهجية التقرير
- 12.....كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 13.....مجالات خدمات الجمعية
- 14.....أعضاء مجلس الإدارة
- 16.....اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية
- 17.....اللجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة
- 19.....الملخص التنفيذي لأداء الأهداف الاستراتيجية
- 21.....قائمة المبادرات وحالة تنفيذها 2025م
- المبادرات والمشاريع وفق الأهداف الاستراتيجية
- 24.....الهدف الأول: تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات
- 27.....الهدف الثاني: رفع أداء الموارد البشرية
- 29.....الهدف الثالث: نشر ثقافة العمل المؤسسي
- 33.....الهدف الرابع: المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

قائمة المحتويات



الهدف الخامس: رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي.....	36
الهدف الداخلي السادس: تحسين كفاءة العمليات في الجمعية.....	40
الهدف الداخلي السابع: رفع أداء الموارد البشرية.....	53
الهدف الداخلي الثامن: تحقيق الاستدامة للجمعية.....	55
الأقسام الأخرى:	
خلاصة الوضع المالي لعام 2025م.....	56
نتائج أعمال الجمعية خلال الخمس السنوات الأخيرة.....	59
الخدمات المنفذة والمشاركات والزيارات.....	65
اتفاقيات وشراكات جمعية مطورون.....	69
توصيات لرحلة عام 2026م.....	72
الخاتمة.....	74
شركاء النجاح.....	76



بين دفتي هذا التقرير، رحلة عام كامل من العطاء
لا أرقام تُسرد، بل مخرجات تُلمس وأثر يُروى

المعلومات العامة عن الجمعية

جمعية مطورون لتطوير المنظمات والموارد البشرية

فكرة الجمعية: جمعية تُعنى بتمكين منظمات القطاع غير الربحي ومواردها البشرية من خلال منظومةٍ تطويريةٍ متكاملة تراعي أفضل الممارسات المهنية محلياً ودولياً.

رسالة الجمعية



جمعية تطوير منظمات القطاع غير الربحي بجودة عالية وفق أفضل الممارسات المهنية من خلال شراكات فاعلة.

رؤية الجمعية



التميز في تطوير منظمات القطاع غير الربحي والارتقاء بمستوى أدائها وخدماتها.

العدالة

تقديم الخدمات للمنظمات التي تطلبها دون تمييز أو تحيز

الالتزام

التمحور حول رسالة الجمعية والعمل على تحقيق أهدافها

المؤازرة

للمنظمات التي تطلب العون وتحتاج إليه وعدم التخلي عنها

الإتقان

الالتزام بالتوجيه النبوي بإتقان العمل في عملياته ومخرجاته

المبادرة

القيام بالواجب والتواصل الفعال مع المنظمات

قيم الجمعية

الأهداف وفق بعد المستفيدين



الأهداف الاستراتيجية



الأهداف وفق بعد العمليات الداخلية

01

منظور العمليات الداخلية

تحسين كفاءة العمليات في الجمعية

02

منظور التعلم والنمو

رفع أداء الموارد البشرية

03

المنظور المالي

تحقيق الاستدامة للجمعية

الخارطة الاستراتيجية ليست غايةً بحد ذاتها، بل إطار عملٍ يترجم الرؤية إلى أولويات، ويوجه المبادرات نحو نتائج قابلة للقياس والأثر.

الهيكل التنظيمي لجمعية مطورون



استندت منهجية إعداد هذا التقرير إلى ما نصّت عليه المادة الثالثة والأربعون من قواعد حوكمة الجمعيات والمؤسسات الأهلية، الصادرة بقرار مجلس إدارة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم (ت/9/23) بتاريخ 18/12/1444هـ، والمعدلة بموجب القرار رقم (ق/5/16/25) بتاريخ 19/06/1447هـ، باعتبارها المرجع التنظيمي الحاكم لمتطلبات الحوكمة والإفصاح والشفافية في الجمعيات والمؤسسات الأهلية. وعليه، فقد روعي عند إعداد التقرير وبناء مكوناته المنهجية والموضوعية مواءمة المحتوى مع الأحكام والمبادئ الواردة في هذه القواعد، بما يحقق غاية التقرير ويعزز اتساقه مع الأطر النظامية والتنظيمية ذات الصلة.



م.حازم بن العباس أحمد الحازمي

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وصحبه، وبعد:

فمن نعم الله تعالى علينا وعلى العمل الخيري بمنطقة جازان أن يَسِّرَ لجمعية مطورون الحصول على رخصة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لتمضي اليوم في عامها التاسع متكئةً على إرثٍ من الإنجاز ومستشرفةً آفاقاً جديدة.

لقد كان عام 2025م عاماً استثنائياً في مسيرة الجمعية؛ إذ شهد إطلاق الخطة الاستراتيجية الجديدة (2025 - 2030)، وإعادة هيكلة الجمعية، وتدشين مشاريع نوعية تجاوز أثرها حدود المنطقة. وبفضل الله ثم بدعم شركائنا وجهود فريقنا ومتطوعينا. وقد آثرنا هذا العام أن نُرتَّب تقريرنا وفق أهدافنا الاستراتيجية الثمانية، وأن نُفَصِّل لكل مشروع مخرجاته الفعلية بصيغة قابلة للقياس والتحقق، ليرى القارئ كيف تترجم الأهداف إلى مبادرات، وكيف تُسهم كل نسبة إنجاز في صناعة الأثر الكلي للجمعية. وإنني إذ أرفع الشكر لكل من ساهم وشارك ودعم، أوكد أن ما تحقق ليس نهاية المطاف، بل بدايةً لمرحلةٍ أكثر نضجاً واستدامة. والله نسأل لنا ولكم العون والتوفيق.

” ما وراء كل تقرير سنوي قصة لم تُكتب قصة أيدٍ امتدّت، وقلوبٍ آمنت، وأحلامٍ صارت واقعا

مجالات خدمات الجمعية



“ الشفافية ليست خياراً نترتب
به، بل عهدٌ نقطعه على
أنفسنا أمام من أئتمنونا
”

01 الاستشارات الإدارية

تحسين الممارسات والعمليات - تصميم المشاريع والمبادرات

02 بناء القدرات

تطوير القيادات – تأهيل الكوادر

03 التثقيف

تنظيم وتنفيذ الأمسيات التثقيفية - نشر المواد الإثرائية - تنفيذ الدراسات والبحوث

04 الاستدامة

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

05 المبادرات

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية في مجال القطاع غير الربحي

أعضاء مجلس الإدارة (الدورة الثالثة)

- رئيس مجلس إدارة جمعية غياث، مستشار معتمد لمعيار الجودة في المنظمات غير الربحية، أخصائي حوكمة في القطاع غير الربحي

الخبرات

الوظيفة
مدير مشاريع - شركة
لندن للاستثمار

المؤهل
بكالوريوس
هندسة

م. حازم بن العباس أحمد الحازمي

رئيس مجلس الإدارة

- نائب رئيس قسم النسائي بجمعية تحفيظ القرآن، رئيس مجلس إدارة المكتب التعاوني بالفطيحة

الخبرات

الوظيفة
معلم - وزارة التعليم

المؤهل
بكالوريوس دعوة
وأصول إسلامية

أ. محسن بن حسين سنام البيشي

نائب رئيس مجلس الإدارة

- محترف في إدارة مشاريع البناء أتمتع بخبرة أكثر لـ 10 سنوات، ذو توجه قائم على تحقيق النتائج، مع خبرة في تقييم المخاطر، وإدارة العقود، ومتابعة المشاريع.
- يمتلك قدرة مثبتة على قيادة الفرق، وتحسين العمليات، وتحقيق نتائج ناجحة للمشاريع

الخبرات

الوظيفة
مدير قسم في البنك
العربي السعودي

المؤهل
ماجستير إدارة
الأعمال التنفيذي

م. حازم بن الحجاب أحمد الحازمي

عضو مجلس الإدارة

- مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني ووزارة التعليم في مجالات التخطيط الاستراتيجي، والقيادة التحولية، وإدارة التغيير.
- محاضر لبرامج دبلوم الإرشاد الأسري بالتعاون مع الجامعة الإسلامية وجامعة المجمعة.
- مدير مشروع "بناء المستقبل" ورئاسة وحدة الدراسات والبحوث بمركز التنمية البشرية بجازان.
- المشاركة في بناء الخطط الاستراتيجية للجمعيات الأهلية وعضوية مجالس إدارات لجان التنمية الاجتماعية.

الخبرات

الوظيفة
المدير العام لفرع الهيئة العامة
للإحصاء بمنطقة جازان

المؤهل
دكتورة في الإدارة
والتخطيط التربوي

د. بكر بن علي عيسى حمزة

عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة (الدورة الثالثة)

الإشراف التعليمي لمكتب حلقات وسط صيبا
إدارة دورة الحكمة الدولية بالمسجد النبوي

الخبرات

الوظيفة
معلم - وزارة التعليم

المؤهل
بكالوريوس

أ. أحمد بن حسن محمد الذروي

عضو مجلس الإدارة

- العمل كمعلم بخبرة طويلة تمتد لـ 29 عاماً في تقديم المناهج بأساليب تربوية حديثة..
- متعاون في وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد لتقديم المحاضرات والكلمات التوعوية في المساجد والمحافل الرسمية.
- مدير مركز "أسرتي" حيث تولى الإشراف على البرامج وتقديم الحلول التربوية والاجتماعية في جمعية رأف الأسرية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة بيش.
- عضو الجمعية العمومية في كل من جمعية الدعوة ببيش وجمعية البر بمحافظة بيش.

الخبرات

الوظيفة
مستشار
تربوي متفرغ

المؤهل
دكتوراة في التفسير
وعلوم القرآن

د. أحمد بن جبريل يحيى حكي

عضو مجلس الإدارة

- مشرف مشروع سكن في مركز التنمية البشرية بجازان
- مهندس إنشاءات في شركة السيف مهندسون ومقاولون
- مدير الإدارة العامة للإسكان التنموي بوزارة البلديات والإسكان
- مساعد مدير فرع وزارة الإسكان بمنطقة جازان
- وكيل الأمين لشؤون البلديات والمشرف على مركز إتمام في أمانة منطقة جازان
- مدير الإدارة العامة للتحفيز المعروض السكني والتطوير العقاري في أمانة منطقة جازان
- مدير الإدارة العامة للتخطيط وتنمية الإيرادات بوكالة الاستثمار في أمانة منطقة جازان
- عضو مجلس الإدارة بجمعية الريان الخيرية بوادي جازان
- عضو الجمعية العمومية بجمعية سكنية لبناء وترميم المساجد بجازان

الخبرات

الوظيفة
مدير فرع الهيئة العامة
لعقارات الدولة بمنطقة جازان

المؤهل
ماجستير في
إدارة المشاريع

م. ياسر بن أحمد إبراهيم عشوي

عضو مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية

اجتماعات مجلس الإدارة 2025م

حالة تنفيذ القرارات				عدد الاجتماعات: 5			رقم الاجتماع
ملغى	جاري التنفيذ	غير المنفذ	المنفذ	عدد القرارات	عدد الحضور	تاريخ الاجتماع	
-	-	-	23	23	7	2025/01/11	1
-	-	-	36	36	7	2025/03/09	2
-	-	1	38	38	7	2025/05/06	3
-	-	-	25	25	6	2025/08/23	4
-	-	-	13	13	7	2025/10/18	5

اجتماعات الجمعية العمومية 2025م

تاريخ الاجتماع	نوع الاجتماع	عدد الاجتماعات
2025/04/16	اجتماعات الجمعية	22
2025/02/25	اجتماعات الجمعية	25

عدد الحضور 22

- اعتماد تقرير المحاسب القانوني المالي لعام 2024.
- اعتماد اسم مراجع حسابات الجمعية للعام المالي 2025.
- تفويض مجلس الإدارة بالتوكيل لتسجيل أصول للجمعية.
- تفويض مجلس الإدارة بالتصرف في أي أصل من أصول الجمعية.

عدد الحضور 25

- تقرير أنشطة الجمعية للعام المالي 2024م
- خطة الجمعية للعام المالي 2025م
- موازنة الجمعية للعام المالي 2025م
- التقرير المالي لعام 2024م

نوع الاجتماع
اجتماع جمعية عمومية عادية

عدد الاجتماعات
2

اللجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة خلال عام 2025م

تنبثق من مجلس الإدارة عددٌ من اللجان الدائمة التي تُسهم في تجويد القرار وتعزيز الحوكمة عبر تخصص أعمالها في مجالاتٍ محدّدة، وتحرص الجمعية على عقد اجتماعاتها بانتظام ضمن منظومةٍ موثّقةٍ من القرارات والتوصيات.

الفريق التنفيذي

يُشكّل الفريق التنفيذي أحد الأذرع التنفيذية المنبثقة من مجلس الإدارة، حيث يضطلع بدورٍ محوري في ترجمة القرارات الاستراتيجية إلى أعمالٍ تشغيلية، ومتابعة تنفيذ المبادرات والمشاريع وفق خططٍ معتمدة. ويحرص الفريق على عقد اجتماعاته بشكلٍ دوري ضمن إطارٍ تنظيميٍّ واضح، يضمن توثيق القرارات والتوصيات، وتعزيز كفاءة التنفيذ وتحقيق المستهدفات.

اللجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة خلال عام 2025م

اجتماعات الفريق التنفيذي

العضوية
عضو | العباس بن عبده عبدالفتاح
مدير مكتب الاستدامة

العضوية
رئيس الفريق | حازم بن الحجاب الحازمي
عضو مجلس إدارة

أعضاء الفريق

العضوية
مقرر | ناصر بن منصور معيد
المدير المالي

العضوية
عضو | يحيى بن قاسم سهلولي
مدير مكتب المشاريع

العضوية
عضو | علي بن حمادي زايد
مدير مكتب الخدمات المشتركة

حالة تنفيذ القرارات				عدد الاجتماعات: 5			رقم الاجتماع
ملغى	جاري التنفيذ	غير المنفذ	المنفذ	عدد القرارات	عدد الحضور	تاريخ الاجتماع	
-	-	1	18	19	5	2025/11/06	1
-	-	-	26	26	5	2025/11/13	2
-	-	-	31	31	5	2025/11/22	3
1	-	1	30	32	4	2025/12/06	4
-	-	1	33	34	5	2025/12/13	5
1	-	2	27	30	5	2025/12/20	6
-	-	-	31	31	5	2025/12/29	7

” الحوكمة الرشيدة لا تُقاس بعدد الاجتماعات، بل بعمق القرارات وأثرها في الواقع.

الملخص التنفيذي لأداء الأهداف الاستراتيجية

يُقدّم هذا الملخص لوحة معلومات شاملة لنسب الإنجاز المتحقّقة في كل هدف استراتيجي خلال عام 2025م، استناداً إلى متوسط نسب إنجاز المؤشرات الفرعية لكل هدف.



قائمة المبادرات وحالة تنفيذها لعام 2025م



تم التنفيذ



الجهة المانحة

الفكرة:

تقديم خدمات البناء المؤسسي للجمعيات الأهلية بمسارات مختلفة. أبرز المشاريع: تمكين الجمعيات الصحية + خدمات مكتب الخدمات المشتركة

مبادرة

مستشارك

تم التنفيذ

الفكرة:

تصميم مشاريع نوعية للجمعيات الأهلية بنموذج مطورون للمشاريع التنموية

مبادرة

إبريز

تُقدّم بشكل جزئي

الفكرة:

تحسين ممارسات الحوكمة في الجمعيات الأهلية

مبادرة

معين

تم التنفيذ



الجهة المانحة

الفكرة:

تطوير قيادات الجمعيات الأهلية. أبرز المشاريع: الرئيس التنفيذي 2

مبادرة

تطوير القيادات

تم التنفيذ

الفكرة:

لقاءات متنوعة تساهم في تعزيز الثقافة المؤسسية. أبرز المشاريع: إيسام (سلسلة المعرفة التسويقية) ، إعلامك هويتك (منشورات تثقيفية في الإعلام المؤسسي).

مبادرة

التثقيف المؤسسي

قائمة المبادرات وحالة تنفيذها لعام 2025م



نُفذ بشكل جزئي



سليمان
أباني الأهلية
Sulaiman Abanumay Foundation



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund

الجهة المانحة

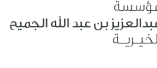
الفكرة :

تعزيز الموارد المالية للجمعيات الأهلية. أبرز المشاريع: ملتقى مشروعات، الاستدامة التشاركية

مبادرة

استدامة

تم التنفيذ



مؤسسة
عبد العزيز بن عبد الله الجميعة
الخيرية

الجهة المانحة

الفكرة :

رعاية المبادرات التنموية. أبرز المشاريع: سفراء القراءة، الذاكرة المؤسسية المعرفية، مسرعة وتير.

مبادرات

الاستجابة

تم التنفيذ



بن حوران
مؤسسة
بن حوران لجمعيات
الانجمن
BIN HOHRAN NGOs FOUNDATION

الجهة المانحة

الفكرة :

تمتين البيت الداخلي للجمعية. أبرز المشاريع: الخطة الاستراتيجية، إعادة الهيكلة، استقطاب الكفاءات، تطوع الخبراء....

برنامج

تمتين 2

تم التنفيذ



أغش
٧٤

الجهة المانحة

الفكرة :

تحسين الاستقرار المالي للجمعية . أبرز المشاريع: دعم تسويق مشاريع الجمعية

مبادرة

موارد

مشاريعنا

وفق الأهداف الاستراتيجية



الهدف الاستراتيجي الأول: تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

198%.

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى الارتقاء بالقدرات المؤسسية للجمعيات الأهلية عبر التطوير الشامل لخططها وأنظمتها وتصميم مشاريعها وممارسات الحوكمة فيها.

المبادرات/المشاريع

مستشارك، إبريز،
معين

المنظور



المستفيدين

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

520%

26

5

المؤشر

عدد المشاريع التوعوية المصممة للشركاء

إيضاحات تجاوز كبير في الإنجاز.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

1

1

المؤشر

عدد مشاريع البناء المؤسسي للشركاء

إيضاحات 10 جمعيات لمشروع مستشارك + 15 جمعية في تمكين الجمعيات الصحية.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

70%

7

10

المؤشر

عدد الجمعيات التي تم تحسين ممارسات الحوكمة بها

إيضاحات لم يتم تنفيذ المتحقق بسبب عدم تحصيل الدعم الكامل.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

200%

10

5

المؤشر

عدد الأطر الاستراتيجية المُعدّة للشركاء

إيضاحات تجاوز المستهدف نتيجة لتزايد الطلب على الخدمة.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

100%

70%

المؤشر

نسبة تغطية مشاريع التحسين لمحافظات المنطقة

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

200%

10

5

المؤشر

عدد الخطط التنفيذية المُعدّة للشركاء

إيضاحات تجاوز المستهدف نتيجة لتزايد الطلب على الخدمة.

مشروع مستشارك (تمكين الجمعيات الصحية)

الفكرة:

يهدف المشروع إلى معالجة تحديات الاستدامة المالية لدى الجمعيات الصحية بمنطقة جازان عبر مسار تنفيذي شامل يجمع بين تطبيق مقاييس الاستدامة، وبناء خطط مالية مخصصة، وتطوير وبناء منتجات تسويقية.

الجهة المانحة



15

جمعية أهلية صحية

30

عدد المستفيدين

مستفيد

المتبقي

85,204

₹

المصروف

179,796

₹

الإيراد المحصل

265,000

₹

مخرجات المشروع:

01 قياس أداء لـ (15) جمعية أهلية صحية

02

تنفيذ (6) دورات تدريبية متخصصة في تنمية الموارد المالية

03 تنفيذ (9) أيام تدريبية مكثفة ضمن مسار تأهيلي متكامل يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي

04 تطبيق مقياس الاستدامة المالية على (10) جمعيات صحية



مشروع إبريز

الفكرة:

إبريز مشروع يلبى احتياجا كبيرا لدى الجمعيات الأهلية في تصميم المشاريع التنموية والذي يعد أحد أبرز التحديات التي تواجه الجمعيات الأهلية.

40

عدد المستفيدين

مستفيد

تم تقديم المشروع كخدمات في مكتب الخدمات المشتركة

مخرجات المشروع:

30 ورشة عمل تطبيقية

02

26 مشروعا منضجا

01



الفكرة:

جاء استجابة لحاجة الجمعيات الأهلية لضبط شؤونها الإدارية والمالية والقانونية وفق معايير الحوكمة (الامتثال والالتزام ، الشفافية والإفصاح ، السلامة المالية) ومساندة الجمعيات لتجاوز التحديات التي تواجهها في سبيل تحقيق هذه المعايير

7

جمعيات أهلية

عدد المستفيدين

تم تقديم المشروع كخدمات في مكتب الخدمات المشتركة

مخرجات المشروع:

مراجعة أكثر من 230 وثيقة للجمعيات المستفيدة

02

40 ورشة عمل منفذة

01

200 ساعة مكتبية لمراجعة وثائق الجمعيات المستفيدة

03

” التطوير المؤسسي رحلة لا وجهة
كلما اقتربنا من القمة، اتضح لنا قمم أعلى

الهدف الاستراتيجي الثاني: رفع أداء الموارد البشرية

7.96

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تطوير قيادات وتأهيل كوادر قادرة على إدارة جمعياتها بكفاءة، عبر برامج تأهيلية متكاملة تجمع بين أساليب التدريب المختلفة

المبادرات/المشاريع

مشروع تطوير القيادات
(الرئيس التنفيذي 2)

المنظور



المستفيدين

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

100%

70%

المؤشر

نسبة تغطية مشاريع التطوير
لمحافظات المنطقة

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

1

1

المؤشر

عدد مشاريع تطوير القيادات

إيضاحات تنفيذ مشروع الرئيس التنفيذي في نسخته الثانية.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

100%

70%

المؤشر

نسبة تغطية مشاريع التطوير
لمحافظات المنطقة

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

80%

4

5

المؤشر

عدد وسائل التنفيذ في برامج القيادات

إيضاحات تنفيذ 4 وسائل في المشروع.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

20

20

قائداً

المؤشر

عدد المستفيدين من البرنامج

مشروع تطوير القيادات (الرئيس التنفيذي 2)

الفكرة:

يعد برنامج الرئيس التنفيذي 2 أحد البرامج النوعية الموجهة لتطوير القيادات التنفيذية في القطاع غير الربحي.

الجهة الراعية



مؤسسة البر الخيري الوقفية

20

مستفيد

عدد المستفيدين الذين أكملوا البرنامج

40

جمعية

عدد الجمعيات المستفيدة: أكثر من

80

مستفيد

عدد المستفيدين من اللقاءات الإثرائية: بمتوسط

المصروف

15,000.00

الإيراد المحصل

15,000.00

مخرجات المشروع:

01 20 قائداً تنفيذياً مُؤَهَّلاً

02

16 يوماً تدريبياً

03 4 وسائل تنفيذ مُفعَّلة

04

20 شهادة معتمدة

” إن أعظم استثمار في أي منظمة هو الاستثمار في قياداتها؛ فالقيادة الواعية تُضاعف الأثر، وتُحوّل الرؤية إلى واقع.

الهدف الاستراتيجي الثالث: نشر ثقافة العمل المؤسسي

المنظور



المستفيدين

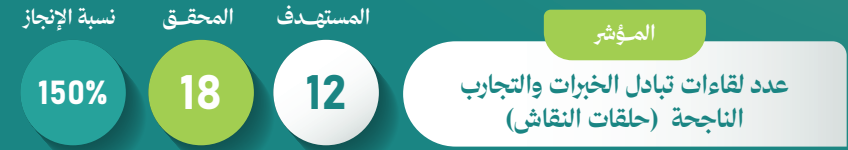
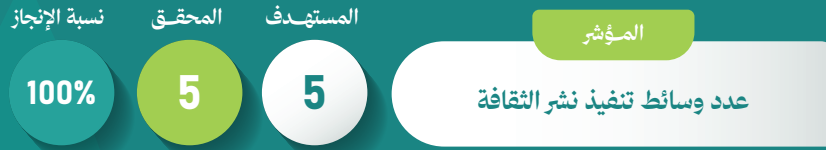
المبادرات/المشاريع

مبادرة التثقيف المؤسسي (إيسام)، مبادرة استضافة اللقاء الخامس لجمعيات التطوير، مبادرة نقل المعرفة في الإسناد الحكومي

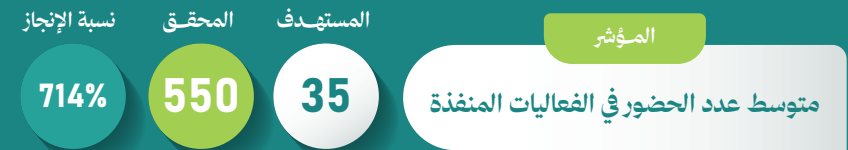


نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تعزيز قيم العمل الخيري ونشر ثقافة العمل المؤسسي بمجالاته المتنوعة من خلال أدوات متعددة.



إيضاحات: تمت اللقاءات وتبادل الخبرات والتجارب من خلال المبادرات التالية: مشروع إيسام + لقاء جمعيات التطوير + مبادرة نقل المعرفة في الإسناد الحكومي



إيضاحات: إقبال كبير على سلسلة إيسام.



إيضاحات: سلسلة إعلامك هويتك

مبادرة التثقيف المؤسسي (إيسام)

الفكرة:

سلسلة لقاءات تعنى بتعزيز المعرفة التسويقية للقطاع غير الربحي.

الجهة المانحة



شريك التنفيذ

التحول التقني
Tech Trans



عدد المستفيدين +3600
مستفيد



ويبنار إيسام | بناء المنتج التسويقي
جمعية مطورون



ويبنار إيسام | فرص التمويل للقطاعات التشغيلية
جمعية مطورون



ويبنار إيسام | مفاهيم الاستدامة المالية
جمعية مطورون



سلسلة إيسام للمعرفة التسويقية

بواسطة جمعية مطورون

كلمة تشغيل • 5 فبراير هـ • 45 مشاهدة

رصيد إيسام مفاهيم الاستدامة المالية

تشغيل الكل



القام الأول من سلسلة إيسام للمعرفة التسويقية
بمناخ أساسيات التسويق الخيري
جمعية مطورون



القام الثاني من سلسلة إيسام للمعرفة التسويقية بعنوان
السرد القصصي للتأثير على المانحين
جمعية مطورون

مخرجات المشروع:

عدد (5) وسائط نشرٍ مُفعَّلة (الموقع، حسابات التواصل، رسائل بريدية، نشرات، فعاليات حضورية)

003

أكثر من 3600 مستفيد

02

تنفيذ 13 لقاء

01

أرشيفٌ معرفيٌ مُتاح لجميع مواد التثقيف المؤسسي للرجوع إليه واستخدامه مستقبلاً

05

متوسط حضورٍ تجاوزَ (250) مستفيداً لكل فعالية

04

ملتقى جمعيات التطوير الخامس

الفكرة:

ملتقى يجمع جمعيات التطوير نظمتها جمعية مطورون في نسخته الخامسة بمنطقة جازان والذي يُعدّ منصةً مهنيةً تجمع الجمعيات المتخصصة في تطوير القطاع غير الربحي، بهدف تعزيز التكامل فيما بينها، وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة، واستعراض المبادرات والمشروعات الرائدة.

16

جمعية تطوير

عدد الجهات والجمعيات المشاركة

28

ممثلًا وقائداً

عدد الحضور من ممثلي الجمعيات

الفئة المستهدفة | قيادات جمعيات التطوير، عدد من الجهات الداعمة، ونخبة من المتحدثين والخبراء المتخصصين.



مخرجات المشروع:

01 11 ورقة عمل مقدمة 02 28 حاضراً ومشاركاً من ممثلي قيادات جمعيات التطوير

03 16 جمعية أهلية وجهات أخرى شاركت بفعالية في أعمال وجلسات اللقاء

04 6 مشاريع ومبادرات نوعية تم استعراض مخرجاتها كمشاريع جاهزة للتطبيق



مبادرة نقل المعرفة في الإسناد الحكومي

الفكرة:

مبادرة "سفرء الإسناد الحكومي" هدفت إلى التمكين المؤسسي للقطاع غير الربحي ليكون شريكاً فاعلاً وتنافسياً مع الجهات الحكومية، وذلك عبر بناء قدرات المشاركين وتعميق فهمهم لمنظومة الإسناد الحكومي بضوابطها ومتطلباتها وتشريعاتها، وتزويدهم بالمهارات العملية المتقدمة لخوض غمار المنافسات باحترافية، بدءاً من فهم أساليب التعاقد وصولاً إلى صياغة وإعداد العروض الفنية والمالية، بما يضمن رفع كفاءة الجمعيات الأهلية وتعزيز فرصها في الفوز بالمشاريع التنموية المسندة إليها.

شريك التنفيذ

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



35

عدد المستفيدين

مستفيد

مخرجات المشروع:

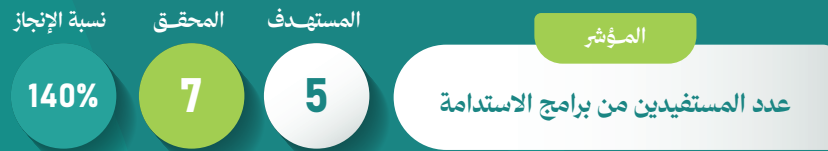
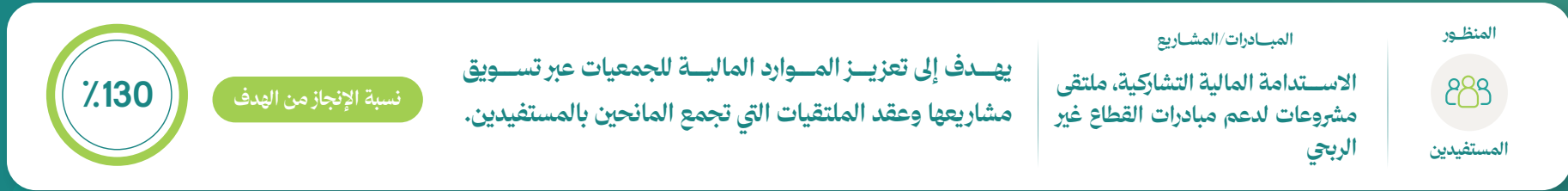
01 تأهيل وتدريب 35 مستفيداً عبر الحضور المباشر للبرنامج التدريبي الذي استمر لمدة 4 أيام حضورية ويوم عن بعد لعرض التجارب

02 استفادة 86 مشاركاً يمثلون مختلف الجمعيات الأهلية من الجلسات المخصصة لعرض التجارب

03 عرض 4 تجارب ناجحة للإسناد الحكومي تم تقديمها من جمعيات رائدة

حين تستجيب المؤسسة لاحتياج مجتمعها، فإنها لا تخدمه
فحسب، بل تنسج معه نسيجاً من الانتماء المتبادل

الهدف الاستراتيجي الرابع: المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات



إيضاحات: المشاريع التي تم تسويقها في ملتقى مشروعات وتم تحصيل إجمالي مبلغ 2,216,500 ريال



إيضاحات: لم يتم قياس هذا المؤشر خلال هذا العام، وذلك لأن مشاريع الاستدامة قد بدأت هذا العام كمرحلة تأسيسية.

الاستدامة المالية التشاركية

الفكرة:

مبادرة تعتمد على تحالف استراتيجي بين الجمعيات الأهلية والقطاع الخاص لتحقيق الاستدامة المالية للشركاء من خلال

02 تأهيل وقف الدعوة المستدام

01 إنشاء وتشغيل مشاريع استثمارية

04 استثمار مبنى حي الروابي بالرياض

03 تشغيل مبنى جمعية الدعوة بالملحاء والمخلاف

05 تأهيل مبنى جمعية البر الخيرية بأبي عريش

المؤشرات المالية الرئيسية:

رأس المال للمشاريع 9,772,290

رأس المال للمشاريع

قيمة الأصول 15,700,000

قيمة الأصول

مساهمة شركة التأسيس والتطوير
(القطاع الخاص) 'The Corporate'

1,063,000

الجمعيات المشاركة



الشريك الاستثماري



25%

نسبة الأرباح

مشروع ملتقى مشروعات لدعم مبادرات القطاع غير الربحي

الفكرة:

ملتقى مشروعات مبادرة رائدة تجمع الجهات المانحة ومنظمات القطاع غير الربحي بمنطقة جازان؛ بهدف تحقيق التكامل وتعظيم الأثر المجتمعي، إلى جانب بناء شراكات استراتيجية بين المؤسسات المانحة والجمعيات الأهلية، مع التركيز على دعم المبادرات النوعية المحكمة، حيث يسعى الملتقى لتحويل المنح والدعم إلى مشاريع مستدامة تحقق أقصى فائدة للمستفيدين ويؤسس الملتقى لحدث استثنائي يتكرر كل عام يوفر فرصاً نوعية لكافة المنظمات الشريكة؛ مما يعزز الأثر التنموي في المنطقة ويحقق رؤية القيادة في تطوير القطاع غير الربحي.

ملتقى مشروعات
لدعم مبادرات القطاع
غير الربحي والمانحين

10

جمعيات

عدد المستفيدين

مخرجات المشروع:

عدد الجمعيات المستفيدة (10) جمعيات

02

عدد (14) مشروعاً تنموياً مُسوّفاً ومحصولاً

01

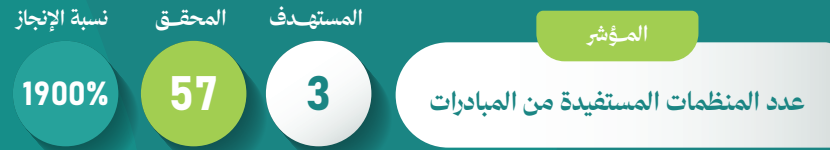
إجمالي تحصيل ماليّ تجاوز (2,216.500) ريال للجمعيات المستفيدة من تسويق المشاريع

03

تم في هذا العام تسويق مشاريع الملتقى وتحصيل الدعم للجمعيات ولم ينفذ الحفل الختامي للمشروع نظراً للترتيبات التنظيمية ذات العلاقة بأصحاب المصلحة حيث تم ترحيله إلى عام 2026م.

الاستدامة المالية ليست ترفاً، بل شريان حياةٍ يضمن أن يبقى العطاء مستمراً .

الهدف الاستراتيجي الخامس: رعاية المبادرات التي تلبى الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي



مشروع وثير

الفكرة:

يهدف البرنامج إلى تأهيل وتمكين الكوادر الشبابية مهنيًا في إدارة مشاريع القطاع غير الربحي، من خلال تدريب عملي قائم على منهجية P3.express، وهي منهجية مبسطة وعملية لإدارة المشاريع تمتاز بسهولة التعلّم والتطبيق. ويعتمد البرنامج على معايشة بيئة عمل واقعية تساهم في تنمية المهارات التخصصية للمشاركين، وتعزز جاهزيتهم المهنية، وترتبط مساهمهم الوظيفي بالفرص المستقبلية في القطاع غير الربحي.

الشريك المنظم

تطوير
الجمعية الأهلية للتنمية
وتطوير العمل المؤسسي

10

جمعيات

عدد
الجمعيات المستفيدة

25

شأنًا

عدد المستفيدين

المصروفات

50,000

الإيراد المحصل

50,000

مخرجات المشروع:

01 تأهيل 25 مشاركاً من الكوادر الشبابية الواعدة في القطاع غير الربحي

02 21 متدرباً حصل على الشهادة الدولية P3.EXPRESS

03 تأهيل 25 مشاركاً من الكوادر الشبابية الواعدة في القطاع غير الربحي



سفراء القراءة

الفكرة:

هو برنامج تأهيلي بالشراكة مع الجمعيات الأهلية المهتمة بالطفولة والتعليم حيث يهدف إلى تأهيل وتمكين سفراء معتمدين لغرس قيمة القراءة لدى الأطفال والفتيان والفتيات ليصبحوا محبين وممارسين للقراءة، يتم ذلك من خلال تمكينهم بمجموعة من الجدارات المعرفية والأدوات المهارية، مما يساعدهم على تنفيذ مبادراتهم القرائية باحترافية عالية وأثر مستدام.



الجهة المانحة

مؤسسة
عبدالعزیز بن عبد الله الجمیع
الخيرية



شريك التنفيذ



33
سفيراً

عدد المستفيدين

مخرجات المشروع:

7 جهات مشاركة

01

25 ساعة تدريب منمذة على مدى 5 أيام

02

لقاء الذاكرة المؤسسية المعرفية

الفكرة:

تعزيز مفهوم المعرفة المؤسسية وتبادلها بين الكيانات غير الربحية في منطقة جازان.

+53

جمعية

عدد الجمعيات المستفيدة

في القطاع غير الربحي

86

قائدًا

عدد المستفيدين



الهدف الداخلي السادس: تحسين كفاءة العمليات في الجمعية

7.101

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تمتين البيت الداخلي للجمعية مطورون وتحسين أدائها المؤسسي وتجويد عملياتها لخدمة مستفيديها.

المبادرات/ المشاريع

المبادرات:
برنامج تمتمين 2

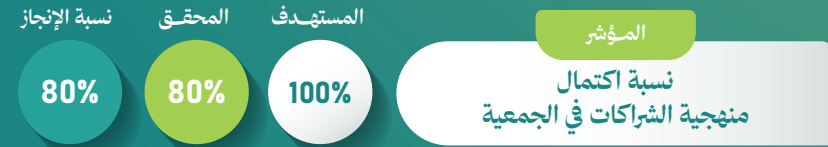
المنظور



الداخلي



الهدف الداخلي السادس: تحسين كفاءة العمليات في الجمعية



برنامج تمتمين 2

الفكرة:

يمثل برنامج "تمتمين" المبادرة الاستراتيجية الأبرز لجمعية "مطورون" خلال عام 2025م يشمل تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية، حيث صُمم ليكون حجر الزاوية الذي يركز عليه التميز المؤسسي في الجمعية.

مشروع
تمتمين

الجهة المانحة



مؤسسة علي بن حسين بن جرّان الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

01 البعد الأول: إعادة هيكلة الجمعية واستقطاب وتأهيل الكوادر البشرية المميزة:

أدى هذا البعد إلى بناء هيكل تنظيمي رشيق وفعال، وتحديد الاحتياجات الوظيفية بدقة، واستقطاب كفاءات متخصصة ساهمت في رفع مستوى الأداء العام للجمعية خلال فترة

الأثر المتحقق

02 تهيئة بيئات عمل تناسب التوجه الاستراتيجي للجمعية البعد الثاني:

أدى هذا البعد إلى توفير بيئة عمل محفزة ومجهزة بالكامل، شملت المقر الأساسي ومكتب الخدمات المشتركة والحاضنة كما عززت هذه التوصية الاحترافية للجمعية أمام الشركاء والمستفيدين.

الأثر المتحقق

03 تفعيل نموذج استدامة مطورون وبناء خارطة تواصل فعالة البعد الثالث:

أدى هذا البعد إلى تفعيل نموذج استدامة مطورون، مما أدى إلى تحسين التواصل مع أصحاب المصلحة، وصناعة مبادرات تحسن من الصورة الذهنية للجمعية.

الأثر المتحقق



البعد الرابع : تأسيس مكتب استراتيجية مستقل:

أدى هذا البعد إلى تعزيز بنية الجمعية المؤسسية بتأسيس وحدتي الاستشراف والجودة وفريق الإدارة الاستراتيجية لتكون العقل المفكر الذي يوجه مسارها الاستراتيجي ويضمن الحوكمة الرشيدة واستشراف المستقبل. وقد ارتكزت هذه الخطوة على بناء توجهات سنوية تخدم الأهداف طويلة الأجل، وتصميم منظومة متكاملة لإدارة المخاطر وتقييمها، إلى جانب إنشاء نظام لإدارة المعرفة يسهل تبادل الخبرات، وآلية لترسيخ الرؤية والرسالة لدى كافة العاملين لضمان وحدة الهدف.

الأثر المتحقق

الزيارات والاتفاقيات

كجزء من استراتيجية التواصل وبناء الشراكات ضمن التتمين الداخلي، قامت الجمعية بتنفيذ عدة زيارات وعقد اتفاقيات هامة خلال عام 2025، مما عزز من حضورها وتأثيرها في القطاع.

شراكات استراتيجية

تم توقيع اتفاقيات شراكة استراتيجية مع منظمات وجهات حكومية لتعزيز فعالية مكتب الاستراتيجية ودعم مبادرات الجمعية.

تم زيارة أكثر من 18 جمعية و جهة خارج المنطقة، منها جمعية تنامي، مركز الأثر، وشركة نبع التنمية، وفق خبرات الأستدامة... وغيرها. كذلك حضور العديد من المنتديات والملتقيات بهدف التعاون وتعزيز الحضور الإعلامي للجمعية.

زيارات تبادل معرفة

05 البعد الخامس تأسيس مركز خدمات مشتركة مستقل:

05

أدى هذا البعد إلى تأسيس مكتب متخصص يقدم حزمة من الخدمات المساندة للجمعيات الأهلية، مثل الاستشارات الإدارية، الخدمات المحاسبية، الدعم التقني، وتصميم المشاريع. حقق المكتب إيرادات بلغت 269,000 ريال في عام 2025، متجاوزاً الهدف المحدد بـ 200,000 ريال. وقدم خدماته لـ 17 جمعية متنوعة في المنطقة.

الأثر المتحقق



06 البعد السادس تأسيس وحدة قياس الأداء وتبني منهجية التحسين المستمر:

06

أدى هذا البعد إلى تأسيس وحدة متخصصة لقياس الأداء، مما مكن الجمعية من متابعة تقدمها نحو أهدافها الاستراتيجية بشكل منهجي. أدى ذلك إلى نشر ثقافة الجودة والتحسين المستمر بين الموظفين، وتحديد فرص التطوير بناءً على بيانات دقيقة.

الأثر المتحقق

07 البعد السابع تأسيس وحدة للتطوع في الجمعية لتأهيل وتمكين متطوعي القطاع:

07

أدى هذا البعد إلى تأسيس وحدة متكاملة لإدارة وتنظيم العمل التطوعي، مما أدى إلى استقطاب وتأهيل المتطوعين الخبراء بشكل فعال. ساهمت هذه الوحدة في إطلاق مبادرات تطوعية نوعية مثل "تطوع الخبراء" و "مسارات العمل التطوعي"، مما عزز من قدرات الجمعية والقطاع غير الربحي في المنطقة.

الأثر المتحقق

08 البعد الثامن: بناء خطة استراتيجية للجمعية:

أدى هذا البعد إلى بناء خطة استراتيجية شاملة تحدد رؤية ورسالة وأهداف الجمعية للخمس سنوات القادمة، هذه الخطة تمثل خارطة طريق واضحة توجه جميع أنشطة ومشاريع الجمعية، وتضمن توافقها مع الأهداف طويلة الأجل.

الأثر المتحقق

09 البعد التاسع: بناء نظام تقني شامل لعمليات وخدمات الجمعية وتفعيله

أدى هذا البعد إلى إحداث نقلة نوعية في بنيتها الرقمية عبر تفعيل نظام تقني شامل لإدارة العمليات والخدمات، بناءً على تحليل دقيق للاحتياجات والوضع الراهن، مع ضمان استدامة وكفاءة النظام عبر المتابعة والتحسين المستمر. وقد تزامنت مع برنامج تمكين العاملين من توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لخدمة القطاع.

الأثر المتحقق

10 البعد العاشر: بناء نظام لتصميم وتنفيذ ومتابعة مشاريع الجمعية:

أدى هذا البعد إلى تأسيس منظومة متكاملة لإدارة المشاريع تضمن تنفيذ المشاريع بكفاءة وفعالية، من خلال إعداد السياسات والأدلة واستقطاب الكوادر، أصبحت الجمعية قادرة على إدارة مشاريعها وفق أفضل الممارسات، مما يضمن تحقيق النتائج المرجوة ورضا المستفيدين.

الأثر المتحقق

حصاد المنجزات الاستراتيجية والتشغيلية لبرنامج تمتمين



معمتمة من مجلس الإدارة والجمعية العمومية	01	خطة استراتيجية مُحدثة ومعتممة (2026 - 2030)
يترجم الخطة الاستراتيجية إلى وحدات تنفيذية	02	هيكل تنظيمي جديد معتمد ومُفعل
(دليل الحوكمة، السياسة المالية، الموارد البشرية، المشتريات، الخدمات)	03	حزمة الأدوات التنظيمية مُكتملة ومعتممة بنسبة 100%
مع منهجية واضحة لقياس الأداء الربعي	04	وحدة قياس الأداء والجودة مُؤسَّسة ومُفَعَّلة
مع قائمة خدمات معتممة للجمعيات	05	مركز الخدمات المشتركة مُؤسَّس ومُفَعَّل بنسبة 100%
مع القطاعات الثلاثة، مفعَّل منها (3) شركات بشكل كامل	06	عدد (+10) شركات مبرمة
ومجازة ضمن أعمال الجمعية	07	عدد (3) مشاريع نوعية مُصمَّمة
ومُختبَر في عمليات الجمعية	08	نموذج استدامة مطورون مُطبَّق بنسبة 80%
(نظام إدارة المهام، الأرشفة، الموارد البشرية)	09	منظومة أتمتة للعمليات الإدارية مُفَعَّلة بنسبة 70%
لجميع الموظفين	10	دراسة احتياج تدريبي شاملة مُنجزَة ومعتممة
مرتبطة بنتائج دراسة الاحتياج	11	خطة تطوير لكوادر الجمعية معتممة ومفعلة

مبادرات برنامج تميمين



مبادرة تطوع الخبراء

الفكرة:

مبادرة هدفت إلى ربط الخبراء والمختصين بالجمعيات الأهلية لتقديم استشارات نوعية و متخصصة.

10

جمعيات
أهلية

عدد المستفيدين

مخرجات المبادرة:

01 استقطاب أكثر من 45 متطوع خبير في مجالات عمل الجمعيات

02 دعم أكثر من 10 جمعيات أهلية بالخبراء



مبادرة مسارات العمل التطوعي (تأهيل المتطوعين)

الفكرة:

هدفت المبادرة إلى تأهيل وتمكين المتطوعين الشباب للعمل في الجمعيات الأهلية بمنطقة جازان من خلال بنائهم في بُعدين أساسيين: الأخلاقي والمهني.

مخرجات المبادرة:

28

مستفيداً

عدد المستفيدين

20 ساعة تدريبية منفذة

01



مبادرة تأسيس مركز الخدمات المشتركة

الفكرة:

مركز يقدم مجموعة متكاملة من الخدمات النوعية والاحترافية لعدد من الجمعيات الأهلية يتم إدارتها والإشراف عليها من قبل خبراء ومستشارين، تساهم في توفير الموارد والخدمات المشتركة، وتشجع التعاون والابتكار في القطاع غير الربحي من خلال توفير مساحات عمل، وخدمات استشارية إدارية، ومالية، وفنية، وتقنية.

المصرف

100,000

الإيراد المحصل

100,000

20

جمعية أهلية

عدد المستفيدين

مخرجات المبادرة:

01 تحقيق إيرادات من مبيعات الخدمات بقيمة 269,000 ريال

02 تمكين 17 جمعية من خدمات تنمية الموارد المالية

03 تصميم 20 مشروعاً للجمعيات وإنضاج 14 مشروعاً إضافياً

04 تسويق مكتمل لـ 63 مشروعاً نوعياً

06 إنجاز 9 خطط متكاملة شملت: (3 خطط استراتيجية، 3 خطط تشغيلية، 3 خطط بناء مؤسسي)

07 تنفيذ 8 لقاءات معرفية داخلية (الجودة، أدوات القياس، وتصميم المشاريع، الذكاء الاصطناعي)



الذكاء الاصطناعي التوليدي

مبادرة تطوير الأدلة الداخلية لجمعية مطورون

الفكرة:

تتمثل فكرة المبادرة إلى مأسسة البنية الداخلية للجمعية وتطوير أدلتها التنظيمية ، وذلك من خلال إجراء تحليل وظيفي دقيق وتوصيف للمسؤوليات وإعداد مصفوفات الصلاحيات لكافة المناصب الهيكلية بالتوازي مع بناء أدلة إجرائية موحدة للمكاتب الثلاثة الخدمات المشتركة والمشاريع والاستدامة.

مخرجات المبادرة:

- 01 تحليل وظيفي مفصل لكل دور وظيفي داخل الجمعية
- 02 مصفوفة دقيقة توضح توزيع الصلاحيات والمسؤوليات الإدارية داخل الجمعية
- 03 إعداد الوصف الوظيفي لجميع المناصب المعتمدة في الهيكل التنظيمي
- 04 إعداد أدلة تنظيمية وإجرائية متكاملة للوحدات المستهدفة (مكتب الخدمات المشتركة، مكتب المشاريع، مكتب الاستدامة)
- 05 تصور تقني متكامل يهدف إلى أتمتة الإجراءات والمسؤوليات الإدارية



الهدف الداخلي السابع: رفع أداء الموارد البشرية

182%

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى رفع كفاءة الموارد البشرية في الجمعية وتحفيزها واستقطاب المتطوعين الاحترافيين.

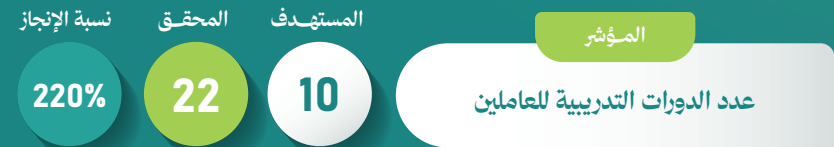
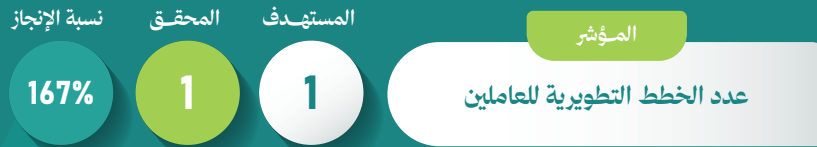
المبادرات/المشاريع

المبادرات:
جسد

المنظور



التعلم والنمو



تم تحقيق هذه المستهدفات ضمن مبادرات برنامج تمتين

تم تحقيق هذه المستهدفات ضمن مبادرات برنامج تمتين

تم تحقيق هذه المستهدفات ضمن مبادرات برنامج تمتين

الفكرة:

مشروع "جسد" هو مبادرة داخلية متكاملة تهدف إلى بناء بيئة عمل محفزة ومنتجة داخل الجمعية، تستهدف العاملين وأعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية. يركز الحل المقترح على أربع مسارات رئيسية

تحسين جودة الحياة الوظيفية

02

التطوير المهني والقيادي
عبر برامج تدريبية متخصصة

01

تعزيز الروابط الاجتماعية والألفة والانسجام
بين كافة مستويات إدارة الجمعية.

04

مأسسة تبادل المعرفة
لضمان استدامة الخبرات

03

مخرجات المبادرة:

تمكين وتدريب 11 موظفاً وقيادياً من مختلف إدارات وتخصصات الجمعية.

01

إنجاز 53 دورة تدريبية شملت مجالات تخصصية وتطويرية نوعية مثل: إدارة مكاتب المشاريع، تحليل بيانات الموارد البشرية، الذكاء الاصطناعي التوليدي، والحوكمة في الجمعيات الأهلية.

02

تنفيذ 5 ورش عمل داخلية نوعية

03

تنفيذ 6 دورات تدريبية حضورية بمشاركة موظفي الجمعية (ضمن مشروع تمكين واستدامة الجمعيات الصحية)، والتي ركزت على: الاستدامة المالية، التسويق، المنح الكبرى.

04

الإنسان أول ثروات المنظمة غير الربحية، وحين تستثمر فيه، فإنها تستثمر في نفسها مرتين

الهدف الداخلي الثامن: تحقيق الاستدامة للجمعية

106%

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تنمية الموارد المالية في الجمعية وتنفيذ الإجراءات العملية لصناعة استدامة شاملة تحقق الاستقرار المالي للجمعية.

المبادرات/المشاريع
موارد

المنظور
التعلم والنمو

نسبة الإنجاز

79%

المستهدف 1,500,000

المحقق 1,186,400

المؤشر

إجمالي الإيراد من الإسناد الحكومي

نسبة الإنجاز

79%

المستهدف 1,500,000

المحقق 1,186,400

المؤشر

إجمالي الإيراد من الإسناد الحكومي

نسبة الإنجاز

125%

المستهدف 200,000

المحقق 249,200

المؤشر

إجمالي إيراد مركز الخدمات المشتركة

نسبة الإنجاز

201%

المستهدف 700,000

المحقق 1,410,000

المؤشر

إجمالي المبالغ الواردة من تسويق المشاريع

نسبة الإنجاز

26%

المستهدف 10,000

المحقق 2,600

المؤشر

المبالغ المحضلة من اشتراكات الجمعية العمومية

نسبة الإنجاز

111%

المستهدف 200,000

المحقق 221,468

المؤشر

إجمالي الأرباح الواردة من مشاريع الاستثمار الاجتماعي

نسبة الإنجاز

100%

المستهدف 3

المحقق 3

المؤشر

عدد المؤسسات المانحة الجديدة

نسبة الإنجاز

69%

المستهدف 100,000

المحقق 69,469

المؤشر

إجمالي الأرباح الواردة من الاستدامة المالية

نسبة الإنجاز

150%

المستهدف 20%

المحقق 30%

المؤشر

نسبة الأرباح من الاستثمار

نسبة الإنجاز

140%

المستهدف 5

المحقق 7

المؤشر

عدد المؤسسات المانحة المستمرة مع الجمعية

نسبة الإنجاز

20%

المستهدف 5

المحقق 1

المؤشر

عدد المتبرعين الأفراد الجدد

”الموارد ليست غاية، بل وقودٌ يُحرِّك مركبة الأثر وكَلِّمًا تنوَّعت، أمنت المؤسسة طريقها“

خلاصة

الوضع المالي لعام 2025م



بيان موجز بمصادر إيرادات الجمعية لعام 2025م

بند الإيراد	توقعات 2025م	فعلي 2025م
دعم حكومي - الإسناد الحكومي	2,480,000	2,186,400
دعم جهات مانحة	1,060,000	1,767,418
بيع خدمات الجمعية	200,000	436,600
تخفيض من شركاء الجمعية	30,000	300,000
استرداد ضريبي	100,000	40,778
إيرادات من استثمارات الجمعية	300,000	290,937
دعم بساعات تطوعية	250,000	323,100
اشتراكات الجمعية العمومية	10,000	2,600
الإجمالي	4,430,000	5,347,833



بيان موجز بنود مصاريف الجمعية لعام 2025م

بند الإيراد	توقعات 2025م	فعلي 2025م	نسبة المصروفات
مصاريف تشغيلية	574,600	214,306	4%
مصاريف الأنشطة	3,580,200	3,445,182	69%
مصاريف جمع الأموال	47,000	0	0%
مصاريف الاستدامة المالية	95,000	1,300,129	26%
مصاريف الحوكمة	30,000	0	0%
الإجمالي	4,326,800	4,959,618	100%



نتائج

أعمال الجمعية

خلال الخمس السنوات الأخيرة

يستعرض هذا القسم نتائج أعمال الجمعية المالية على مدى خمس سنوات متتالية، مما يُظهر مسيرة النمو والتطور المتدرّج في الإيرادات وحجم الأنشطة وقيمة الأصول.

جدول نتائج أعمال الجمعية خلال الخمس السنوات المالية الأخيرة

الإهلاكات (ريال)	التملك (إجمالي الموجودات)	مصروفات البرامج (ريال)	المصروفات العمومية (ريال)	الإيرادات (ريال)	العام المالي
5,163	730,983	1,185,961	224,826	1,617,275	2021م
5,162	578,156	558,381	198,511	1,264,620	2022م
2,921	1,042,391	4,046,796	134,519	4,885,971	2023م
7,152	2,213,027	1,196,144	211,998	2,402,997	2024م
15,322	2,233,612	3,253,787	230,427	5,247,066	2025م

*الأرقام المُستعرضة لأعوام 2025-2021م وفق القوائم المالية المدققة المعتمدة

تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس

التحليل	نسبة النمو	2025م	2021م	المؤشر
يعكس هذا الارتفاع القوي في الإيرادات توسع قدرة الجمعية على تنمية مواردها وتنويع مصادر التمويل، بما يدعم الاستدامة المالية ويعزز قدرتها على التوسع في تقديم المبادرات والبرامج النوعية.	+224%	5247066	1617274.87	الإيرادات
يشير نمو مصروفات البرامج إلى توسع ملموس في حجم الأنشطة والخدمات المقدمة للمستفيدين، وهو مؤشر إيجابي في القطاع غير الربحي متى ارتبط بتحسين الأثر واتساع نطاق التنفيذ.	+92%	3253787	1690124.84	مصروفات البرامج
يُظهر الانخفاض في المصروفات العمومية تحسناً في كفاءة الضبط الإداري وترشيد النفقات التشغيلية، بما يعكس توجهاً أفضل نحو تعظيم توجيه الموارد للبرامج والأنشطة الأساسية.	-12%	230427	261962.68	المصروفات العمومية
يعكس نمو إجمالي الموجودات تعزز المركز المالي للجمعية وتنامي قاعدتها الرأسمالية، وهو ما يدعم قدرتها على الاستقرار المؤسسي ورفع جاهزيتها للتوسع والاستدامة على المدى المتوسط والطويل.	+206%	2233612	730983.05	إجمالي الموجودات
يرتبط ارتفاع الإهلاكات بزيادة الأصول المستخدمة في التشغيل والتنفيذ، وهو مؤشر طبيعي في ظل نمو الموجودات، ويعكس اتساع البنية الداعمة لأعمال الجمعية وبرامجها.	+197%	15322	5163	الإهلاكات

10.2 مليون

إجمالي الصرف على البرامج

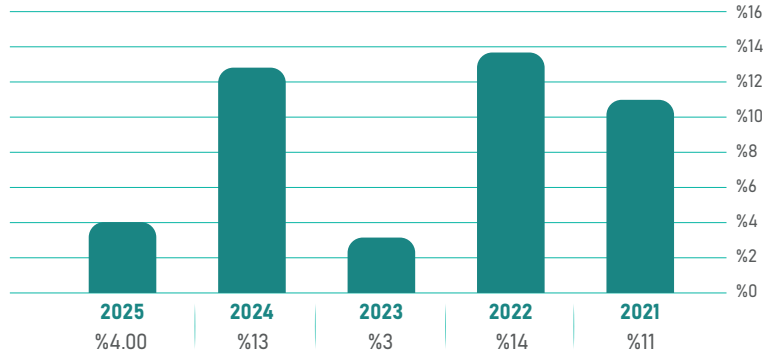
15.4 مليون

إجمالي الإيرادات التراكمية

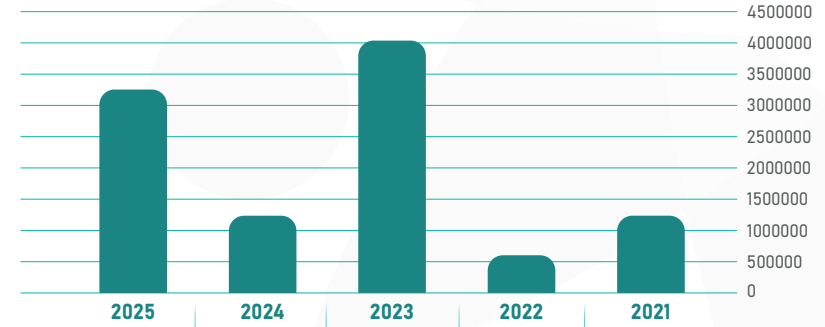
+224%

نمو الإيرادات خلال 5 سنوات

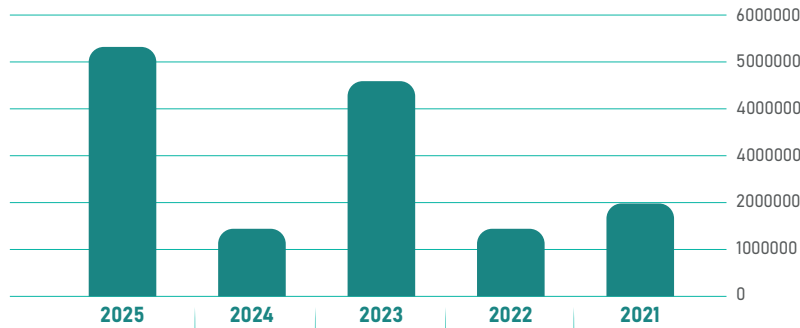
تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس



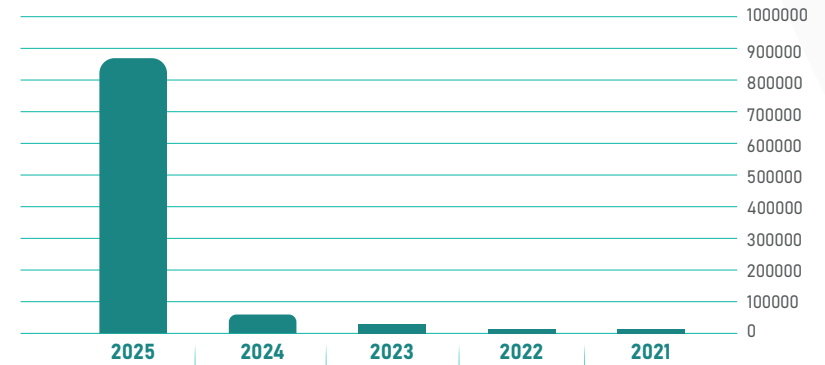
نسبة المصاريف العمومية والإدارية إلى إجمالي المصاريف



إجمالي مصاريف المشاريع

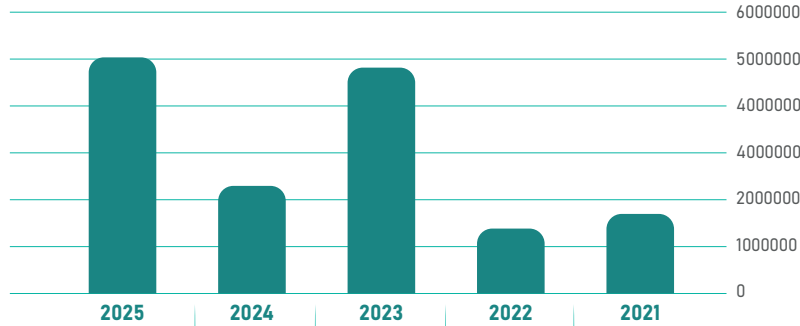


إجمالي المصاريف

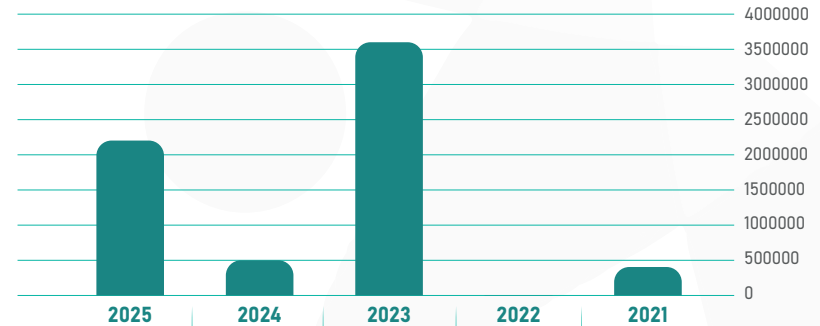


إجمالي الالتزامات الدائمة على الجمعية

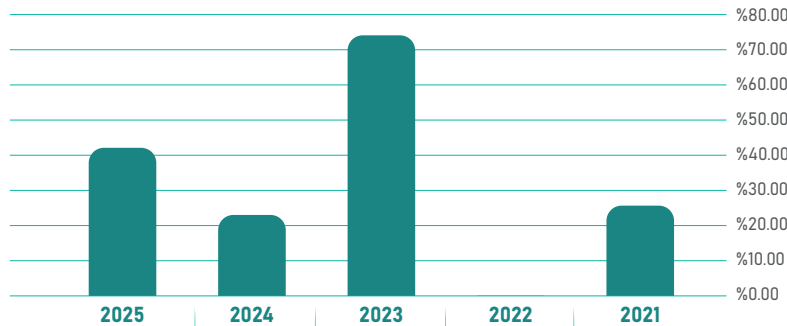
تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس



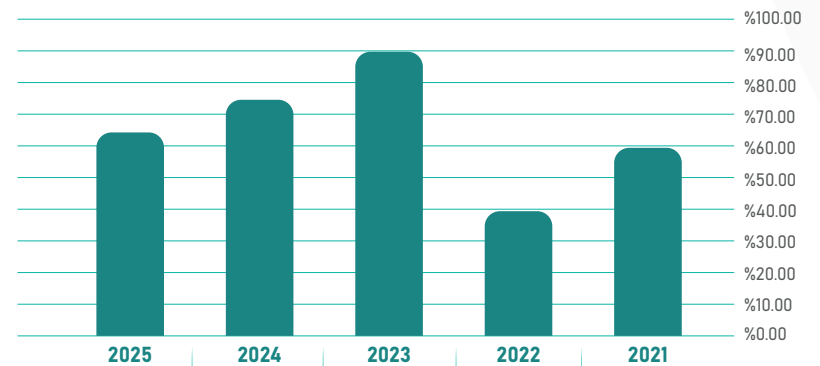
إجمالي مبالغ الدعم المحصل



إجمالي الدعم الحكومي



نسبة الدعم الحكومي إلى الإجمالي



نسبة مصاريف المشاريع

تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس

2025	2024	2023	2022	2021	العام
143,836	22,497	5,400	137,092	179,663	مصاريف التشغيل المحملة على النشاط

القوائم المالية لأعوام الخمس الماضية



للاطلاع على المزيد:

يمكن الاطلاع على التفاصيل الكاملة للقوائم المالية، بما في ذلك التقارير التفصيلية للأعوام السابقة، من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية، وذلك عبر قسم:

الشفافية والإفصاح → القوائم المالية السنوية

الخدمات المنفذة



الخدمات الرئيسة المقدمة في عام 2025م

وصف موجز للخدمة	المستفيدون	نوع الخدمة
خدمة لمساعدة فريق الجمعية على بناء وتصميم مشاريع تنموية مع مستشار مختص من خلال ورش عمل تطبيقية مركزة	جمعيات أهلية	بناء وتصميم المشاريع التنموية
تقديم خدمات استشارية بناء على طلب الجمعيات الراغبة في المجال الإداري والمالي والموارد البشرية.	جمعيات أهلية - قيادات القطاع غير الربحي	الاستشارات الإدارية والمالية
خدمات استشارية وتدريبية متخصصة في الحوكمة	جمعيات أهلية	تحسين ممارسات الحوكمة
خدمات مساندة مشتركة (محاسبية، إدارية، تقنية) للجمعيات الناشئة والشريكة.	جمعيات أهلية	الخدمات المشتركة
التعريف بالجمعيات الناشئة وتسهيل التواصل مع الجهات ذات العلاقة لتعزيز فرص التعاون المشتركة.	الجمعيات الناشئة	روافد

الزيارات وضيوف الجمعية خلال عام 2025



01 الزيارات خارج منطقة جازان للتعريف بالجمعية وتبادل الخبرات وإبرام الشراكات:

من القيادات
التنفيذية

6
مشاركين

المشاركون في الزيارات

10
زيارات

عدد الزيارات



02 مشاركات وحضور خارج المملكة:

زيارة واحدة لمدير مكتب المشاريع إلى جمهورية مصر العربية ضمن برنامج الزمالة السعودية في إدارة المنظمات غير الربحية

أبرز اتفاقيات وشراكات

مطورون 2025م

تنوّعت بين القطاعات الثلاثة
(الحكومي، الخاص، غير الربحي)

أبرمت الجمعية
في عام 2025م أكثر من 20
شراكة

أبرز اتفاقيات وشراكات مطورون 2025م

 <p>مؤسسة عبد العزيز بن عبد الله الجيمع الخيرية</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>مؤسسة عبدالعزيز الجيمع الخيرية</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>تنفيذ سفراء القراءة</p>	 <p>مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية BIN HOMRAN NGOs FOUNDATION</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>مؤسسة عاي بن حسين بن حمران الأهلية</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>تنفيذ مشروع تمتمين</p>
 <p>طابطة للدراسات والاستشارات الوقفية والوصايا بالمدينة المنورة</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>مركز طابطة للدراسات والاستشارات الوقفية بالمدينة المنورة</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>ملتقى مشروعات</p>	 <p>أبي سليمان الأهلية Sulaiman Abanumay Foundation</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>مؤسسة سليمان أبانمي الأهلية</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>تنفيذ خدمات البناء المؤسسي</p>
 <p>صناع الأثر impact venture studio</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>شركة صناع الأثر للاستثمار</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>الزمامة السعودية لإدارة المنظمات غير الربحية</p>	 <p>تطوير الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي (تطوير)</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>مسرعة وتير</p>
 <p>بمحافظة صبيا</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>جمعية رعاية الأيتام بصيا</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>التعاون والتكامل في مجالات التطوير المؤسسي والتقني وإعداد البرامج والمشاريع</p>	 <p>مؤسسة البر الخيري الوقفية</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>مؤسسة البر الخيري الوقفية</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>تنفيذ مشروع تطوير القيادات</p>
 <p>معرفة إدارة المعرفة للشعاع غير فردي</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>مؤسسة إدارة المعرفة لتنمية المنظمات غير الربحية</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>التعاون والشراكة في مجال نشر ثقافة وممارسات إدارة المعرفة في القطاع</p>	 <p>المركز التنموي</p>	<p>الجهة الشريكة</p> <p>المركز التنموي بمحافظة صبيا</p>	<p>عنوان الاتفاقية</p> <p>تعاون استراتيجي</p>

أبرز اتفاقيات وشراكات مطورون 2025م

	الجهة الشريكة جمعية بر أبو عريش	موضوع الاتفاقية المساهمة في استثمار أصل وقفي للجمعية		الجهة الشريكة مركز بسملة إنسان للرعاية النهارية النهارية	موضوع الاتفاقية اتفاقية تقديم الخدمات المالية المحاسبية
	الجهة الشريكة جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بصبيا	موضوع الاتفاقية المساهمة في استثمار أصل وقفي لجمعية الدعوة والإرشاد بالحسيني والظبية		الجهة الشريكة شركة كامل لتقنية المعلومات	موضوع الاتفاقية تقديم خدمات استشارات تطوير الأدلة الإجرائية والتنظيمية
	الجهة الشريكة جمعية البر بالدرب بر الدرب	موضوع الاتفاقية المساهمة في استثمار أصل وقفي لجمعية الدعوة والإرشاد بالحسيني والظبية		الجهة الشريكة شركة المشورة الاحترافية	موضوع الاتفاقية خدمة قياس الاستدامة المالية لعدد من الجمعيات الأهلية
	الجهة الشريكة شركة التأسيس والتطوير للتجارة	موضوع الاتفاقية تشغيل وقف الجمعية		الجهة الشريكة مؤسسة غيث الخيرية	موضوع الاتفاقية دعم مشروع أخصائي تنمية الموارد المالية
	الجهة الشريكة شركة رواد بمنطقة جده	موضوع الاتفاقية المساهمة برعاية ملتقى مشروعات		الجهة الشريكة شركة بوابات الخير للذكاء الاصطناعي (نبسي)	موضوع الاتفاقية تأسيس تعاون لتمكين الكوادر في القطاع غير الربحي

” الشراكة الناجحة ليست توقيع اتفاقية، بل التزام طرفين بأن يبني كلٌ منهما الآخر

توصيات لرحلة عام 2026م



توصيات لرحلة عام 2026م

الجانب الإداري

- الاستمرار بالهيكله المعتمدة في الربع الرابع من عام 2025م، وتفعيل كافة الأدوار في الهيكل خلال عام 2026م.
- تفعيل أعضاء مجلس الإدارة في الفرق التابعة للمجلس مع إمكانية الاستعانة بخبراء من خارج الجمعية.
- يُرفع لمجلس الإدارة تقريراً شهرياً عن أداء المكاتب التنفيذية وحالة التقدم في المشاريع المعتمدة لعام 2026م.

جانب المبادرات

- صناعة مشاريع لعام 2026م تركز على استمرار التحسين الداخلي للجمعية في الجوانب التالية: (الإجراءات الداخلية - العناية بالعاملين - تفعيل التقنية - الاستقرار المالي).
- عدم تنفيذ مبادرات قبل اعتماد المجلس وتأمين كافة الموارد اللازمة (مالية - بشرية - نظامية).
- يتم إغلاق كافة مبادرات 2026م قبل منتصف شهر ديسمبر 2026م، كما يجب البدء في بناء مبادرات 2027م في بداية شهر أكتوبر 2026م.

جانب العاملين

- متابعة أداء العاملين على أساس ربع سنوي وترفع تقارير أدائهم من مدراء المكاتب التنفيذية مع التوصيات اللازمة.
- يُعد دليل الحوافز المرتبطة بالأداء من خلال فريق الترشيحات والمكافآت تقديراً لجهود المميزين من العاملين.
- يتم تفعيل نظام فلودو كنظام متابعة للمهام المسندة للعاملين لضمان موضوعية قياس الأداء.

الجانب المالي

- مراجعة دليل السياسة المالية بما يضمن توفر السيولة النقدية للمصاريف الثابتة في الجمعية وبما يضمن إغلاق الالتزامات حسب الأوقات المتفق عليها.
- مراجعة تكاليف الإيجار السنوي للجمعية والتفاوض على تخفيضه حسب أسعار السوق قبل نهاية الربع الثالث 2026م.
- استلام تقارير دورية عن الوضع المالي في الجمعية متضمناً (حالة الانحرافات عن الخطة المالية، حالة السيولة النقدية، الالتزامات المالية المتبقية).

الخاتمة



وفي ختام هذا التقرير، تؤكد جمعية مطورون أن عام 2025م مثل محطة مهمة في مسيرتها المؤسسية، بما شهدته من مبادرات ومشروعات أسهمت في دعم منظمات القطاع غير الربحي بمنطقة جازان، وتعزيز كفاءة الموارد البشرية في المنظمات، وتطوير البنية الداخلية للجمعية. وقد جاء ما تحقق خلال هذا العام امتداداً لالتزام الجمعية برسالتها وأهدافها الاستراتيجية، ونتيجةً لتكامل الجهود بين أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة والفريق التنفيذي والشركاء والداعمين والمتطوعين.

كما شهد العام تحولاً مؤسسياً مهماً تمثل في:

تدشين مشاريع نوعية امتد
أثرها خارج نطاق المنطقة

إعادة
الهيكل التنظيمية

إطلاق الخريطة الاستراتيجية
الجديدة (2025-2028م)

وبالنظر إلى هذه النتائج، يمكن القول إن جمعية مطورون لم تكتفِ بتحقيق مستهدفاتها، بل أعادت تعريف سقف الإنجاز ذاته، منتقلة من مرحلة البناء إلى مرحلة التمكين والتأثير الواسع.

وفي الختام، فإن ما تحقق في عام 2025م يُعد بداية لمرحلة أكثر نضجاً واستدامة، تُعزز فيها الجمعية دورها كممكّن رئيس للقطاع غير الربحي، وتسهم بفاعلية في تحقيق مستهدفات التنمية، مدفوعة برؤية واضحة، وشراكات فاعلة، وكفاءات مؤهلة.

شركاء النجاح



المؤسسات المانحة والشريكة معنا في تطوير القطاع



شركاء النجاح من القطاع الخاص والجمعيات الأهلية



شركاء النجاح من القطاع الخاص والجمعيات الأهلية



هذا التقرير ليس نهاية رحلة، بل محطة تأملٍ نستجمع فيها أنفاسنا قبل أن نطلق إلى أفقٍ أرحب

ففي مطورون أن كل إنجازٍ موثَّقٍ هو منطلقٌ لإنجازٍ أكبر.



X     @motawiroon
 info@motawroon.org.sa