

مطورون

لتطوير المنظمات
والموارد البشرية
مسجلة برقم (797)



جنى مطورون

لعام 2025 التاسع من التطوير

جمعية مطورون | 2025
لتطوير المنظمات والموارد البشرية

عام التمتين الداخلي

التفكير الاستراتيجي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

”

إن ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير والتشجيع عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في مختلف المجالات، سواء التي تحمل أسماء ملوك هذه البلاد أو سواها، إلا جانباً واحداً من الجوانب المشرفة لبلادنا.

”

خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الْمَلِكُ سَبْعَانُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

يَحْفَظُهُ اللَّهُ



”

نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي بأنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم، ومسيرة الثقافة، وفي قطاع الصحة، وفي القطاع البحثي، وسنعمد على القطاع غير الربحي بشكل رئيس جداً.

”

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

يَحْفَظُهُ اللَّهُ



قائمة المحتويات



7.....	المعلومات العامة عن الجمعية
8.....	الأهداف الاستراتيجية
10.....	الهيكل التنظيمي لجمعية مطورون
11.....	منهجية التقرير
12.....	كلمة رئيس مجلس الإدارة
13.....	مجالات خدمات الجمعية
14.....	أعضاء مجلس الإدارة
16.....	فريق عمل جمعية مطورون
17.....	اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية
18.....	اللجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة
20.....	الملخص التنفيذي لأداء الأهداف الاستراتيجية
21.....	قائمة المبادرات وحالة تنفيذها 2025م
المبادرات والمشاريع وفق الأهداف الاستراتيجية	
25.....	الهدف الأول: تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات
28.....	الهدف الثاني: رفع أداء الموارد البشرية
30.....	الهدف الثالث: نشر ثقافة العمل المؤسسي
34.....	الهدف الرابع: المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

قائمة المحتويات



الهدف الخامس: رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي.....	37
الهدف الداخلي السادس: تحسين كفاءة العمليات في الجمعية.....	41
الهدف الداخلي السابع: رفع أداء الموارد البشرية.....	54
الهدف الداخلي الثامن: تحقيق الاستدامة للجمعية.....	56
الأقسام الأخرى:	
57.....	خلاصة الوضع المالي لعام 2025م
60.....	نتائج أعمال الجمعية خلال الخمس السنوات الأخيرة
66.....	الخدمات المنفذة والمشاركات والزيارات
70.....	اتفاقيات وشراكات جمعية مطورون
73.....	توصيات لرحلة عام 2026م
75.....	الخاتمة
77.....	شركاء النجاح



بين دفتي هذا التقرير، رحلة عام كامل من العطاء
لا أرقام تُسرد، بل مخرجات تُلمس وأثر يُروى



المعلومات العامة عن الجمعية

جمعية مطورون لتطوير المنظمات والموارد البشرية

فكرة الجمعية: جمعية تُعنى بتمكين منظمات القطاع غير الربحي ومواردها البشرية من خلال منظومةٍ تطويرية متكاملة تراعي أفضل الممارسات المهنية محلياً ودولياً.

رسالة الجمعية

جمعية تطوير منظمات القطاع غير الربحي بجودة عالية وفق أفضل الممارسات المهنية من خلال شراكات فاعلة.

رؤية الجمعية

التميز في تطوير منظمات القطاع غير الربحي والارتقاء بمستوى أدائها وخدماتها.

قيم الجمعية

المبادرة

القيام بالواجب والتواصل الفعال مع المنظمات

الإتقان

الالتزام بالتوجيه النبوي بإتقان العمل في عملياته ومخرجاته

المؤازرة

للمنظمات التي تطلب العون وتحتاج إليه وعدم التخلي عنها

الالتزام

التمحور حول رسالة الجمعية والعمل على تحقيق أهدافها

العدالة

تقديم الخدمات للمنظمات التي تطلبها دون تمييز أو تحيز

الأهداف الاستراتيجية

الأهداف وفق بعد المستفيدين



الأهداف الاستراتيجية



الأهداف وفق بعد العمليات الداخلية

01

منظور العمليات الداخلية

تحسين كفاءة العمليات في الجمعية

02

منظور التعلم والنمو

رفع أداء الموارد البشرية

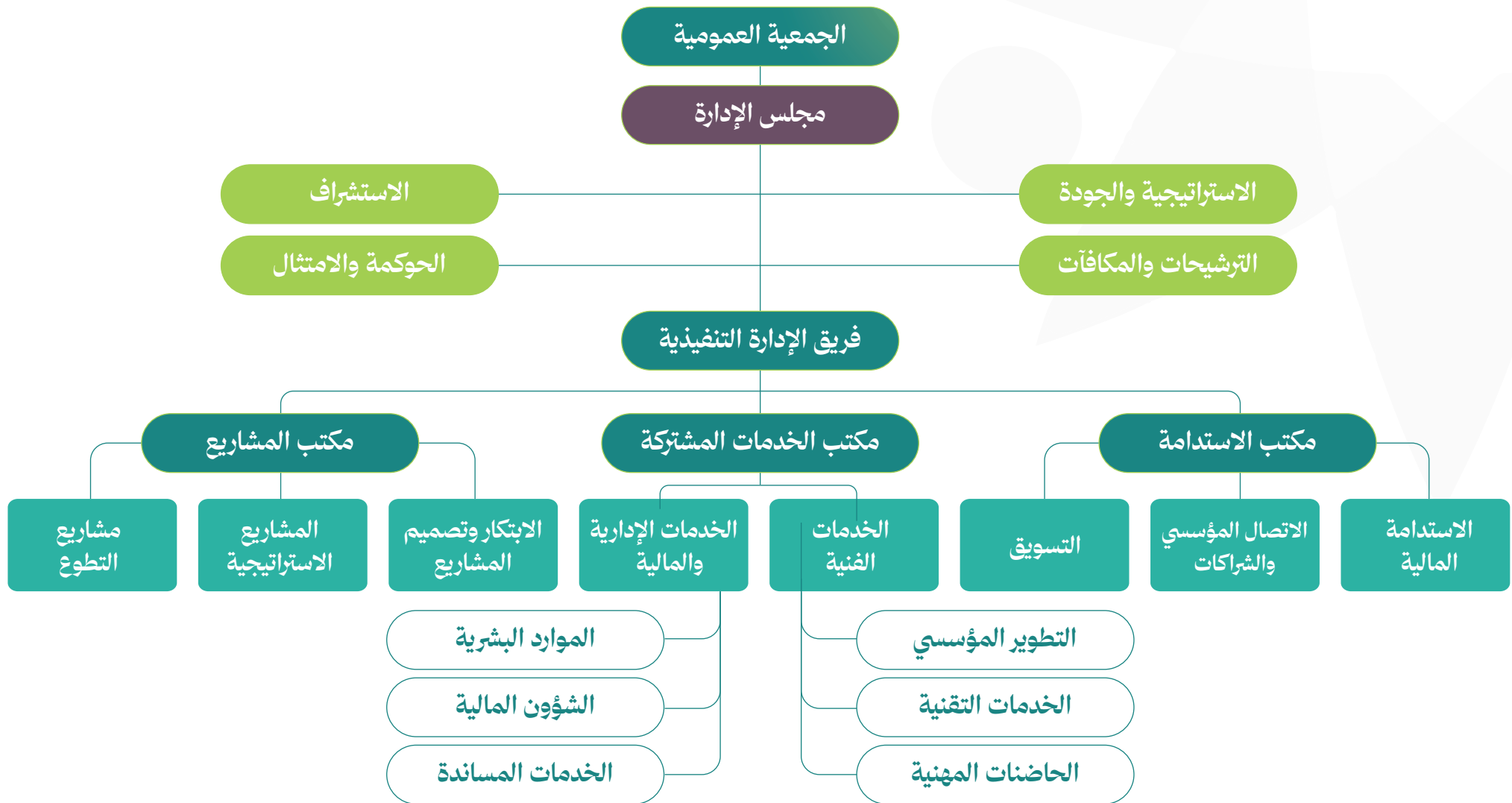
03

المنظور المالي

تحقيق الاستدامة للجمعية

الخارطة الاستراتيجية ليست غايةً بحد ذاتها، بل إطار عملٍ يترجم الرؤية إلى أولويات، ويوجه المبادرات نحو نتائج قابلة للقياس والأثر.

الهيكل التنظيمي لجمعية مطورون



استندت منهجية إعداد هذا التقرير إلى ما نصّت عليه المادة الثالثة والأربعون من قواعد حوكمة الجمعيات والمؤسسات الأهلية، الصادرة بقرار مجلس إدارة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم (ت/23/1/9) بتاريخ 18/12/1444هـ، والمعدلة بموجب القرار رقم (ق/25/16/5) بتاريخ 19/06/1447هـ، باعتبارها المرجع التنظيمي الحاكم لمتطلبات الحوكمة والإفصاح والشفافية في الجمعيات والمؤسسات الأهلية. وعليه، فقد روعي عند إعداد التقرير وبناء مكوناته المنهجية والموضوعية مواءمة المحتوى مع الأحكام والمبادئ الواردة في هذه القواعد، بما يحقق غاية التقرير ويعزز اتساقه مع الأطر النظامية والتنظيمية ذات الصلة.



م. حازم بن العباس أحمد الحازمي

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وصحبه، وبعد:

فمن نعم الله تعالى علينا وعلى العمل الخيري بمنطقة جازان أن يَسِّر لجمعية مطورون الحصول على رخصة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لتمضي اليوم في عامها التاسع متكئةً على إرثٍ من الإنجاز ومستشرفةً آفاقاً جديدة.

لقد كان عام 2025م عاماً استثنائياً في مسيرة الجمعية؛ إذ شهد إطلاق الخطة الاستراتيجية الجديدة (2025 - 2030)، وإعادة هيكلة الجمعية، وتدشين مشاريع نوعية تجاوز أثرها حدود المنطقة. وبفضل الله ثم بدعم شركائنا وجهود فريقنا ومتطوعينا. وقد أثرنا هذا العام أن نُرتَّب تقريرنا وفق أهدافنا الاستراتيجية الثمانية، وأن نُفَصِّل لكل مشروع مخرجاته الفعلية بصيغة قابلة للقياس والتحقق، ليرى القارئ كيف تترجم الأهداف إلى مبادرات، وكيف تُسهم كل نسبة إنجاز في صناعة الأثر الكلي للجمعية. وإنني إذ أرفع الشكر لكل من ساهم وشارك ودعم، أؤكد أن ما تحقق ليس نهاية المطاف، بل بدايةً لمرحلةٍ أكثر نضجاً واستدامة. والله نسأل لنا ولكم العون والتوفيق.

وراء كل تقرير سنوي أياذ امتدت
وقلوب آمنت وأحلام صارت واقعاً

مجالات خدمات الجمعية



“ الشفافية ليست خياراً نتزین به، بل عهدٌ نقطعه على أنفسنا . ”

01 الاستشارات الإدارية

تحسين الممارسات والعمليات - تصميم المشاريع والمبادرات

02 بناء القدرات

تطوير القيادات - تأهيل الكوادر

03 التثقيف

تنظيم وتنفيذ الأمسيات التثقيفية - نشر المواد الإثرائية - تنفيذ الدراسات والبحوث

04 الاستدامة

المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

05 المبادرات

رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية في مجال القطاع غير الربحي

أعضاء مجلس الإدارة (الدورة الثالثة)

- رئيس مجلس إدارة جمعية غياث، مستشار معتمد لمعيار الجودة في المنظمات غير الربحية، أخصائي حوكمة في القطاع غير الربحي

الخبرات

المؤهلات
مدير مشاريع - شركة
لندن للاستثمار

المؤهلات
بكالوريوس
هندسة

م. حازم بن العباس أحمد الحازمي

رئيس مجلس الإدارة

- نائب رئيس قسم النسائي بجمعية تحفيظ القرآن، رئيس مجلس إدارة المكتب التعاوني بالقطيف

الخبرات

المؤهلات
معلم - وزارة التعليم

المؤهلات
بكالوريوس دعوة
وأصول إسلامية

أ. محسن بن حسين سنام البيشي

نائب رئيس مجلس الإدارة

- محترف في إدارة مشاريع البناء أتمتع بخبرة أكثر من 10 سنوات، ذو توجه قائم على تحقيق النتائج، مع خبرة في تقييم المخاطر، وإدارة العقود، ومتابعة المشاريع.
- يمتلك قدرة مثبتة على قيادة التغيير، وتحسين العمليات، وتحقيق نتائج ناجحة للمشاريع

الخبرات

المؤهلات
مدير قسم في البنك
العربي السعودي

المؤهلات
ماجستير إدارة
الأعمال التنفيذي

م. حازم بن الحجاب أحمد الحازمي

عضو مجلس الإدارة

- مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني ووزارة التعليم في مجالات التخطيط الاستراتيجي، والقيادة التحولية، وإدارة التغيير.
- محاضر لبرامج دبلوم الإرشاد الأسري بالتعاون مع الجامعة الإسلامية وجامعة المجمعة.
- مدير مشروع "بناء المستقبل" ورئاسة وحدة الدراسات والبحوث بمركز التنمية البشرية بجازان.
- المشاركة في بناء الخطط الاستراتيجية للجمعيات الأهلية وعضوية مجالس إدارات لجان التنمية الاجتماعية.

الخبرات

المؤهلات
المدير العام لفرع الهيئة العامة
للإحصاء بمنطقة جازان

المؤهلات
دكتوراه في الإدارة
والتخطيط التربوي

د. بكر بن علي عيسى حمزة

عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة (الدورة الثالثة)

الخبرات

- الإشراف التعليمي لمكتب حلقات وسط صيبا
- إدارة دورة الحكمة الدولية بالمسجد النبوي

المؤهلات

معلم - وزارة التعليم

المؤهلات

بكالوريوس

أ. أحمد بن حسن محمد الذروي

عضو مجلس الإدارة

الخبرات

- العمل كمعلم بخبرة طويلة تمتد لـ 29 عاماً في تقديم المناهج بأساليب تربوية حديثة..
- متعاون في وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد لتقديم المحاضرات والكلمات
- التوعية في المساجد والمحافل الرسمية.
- مدير مركز "أسرتي" حيث تولى الإشراف على البرامج وتقديم الحلول التربوية والاجتماعية في جمعية راف الأسرية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة بيش.
- عضو الجمعية العمومية في كل من جمعية الدعوة ببيش وجمعية البر بمحافظة بيش.

المؤهلات

مستشار
تربوي متفرغ

المؤهلات

دكتوراة في التفسير
وعلاوم القرآن

د. أحمد بن جبريل يحيى حمي

عضو مجلس الإدارة

الخبرات

- مشرف مشروع سكن في مركز التنمية البشرية بجازان
- مهندس إنشاءات في شركة السيف مهندسون ومقاولون
- مدير الإدارة العامة للإسكان التنموي بوزارة البلديات والإسكان
- مساعد مدير فرع وزارة الإسكان بمنطقة جازان
- وكيل الأمين لشؤون البلديات والمشرف على مركز إتمام في أمانة منطقة جازان
- مدير الإدارة العامة للتخفيف المعروض السكني والتطوير العقاري في أمانة منطقة جازان
- مدير الإدارة العامة للتخطيط وتنمية الإيرادات بوكالة الاستثمار في أمانة منطقة جازان
- عضو مجلس الإدارة بجمعية الريان الخيرية بوادي جازان
- عضو الجمعية العمومية بجمعية سكنية لبناء وترميم المساجد بجازان

المؤهلات

مدير فرع الهيئة العامة
لعقارات الدولة بمنطقة جازان

المؤهلات

ماجستير في
إدارة المشاريع

م. ياسر بن أحمد إبراهيم عشوي

عضو مجلس الإدارة

فريق عمل جمعية مطورون

العباس بن عبده عبدالفتاح

المدير التنفيذي

يحيى بن قاسم علي صهلوي

مدير مكتب المشاريع

علي بن حسين ضمّد

مدير الإتصال المؤسسي

علي بن حمادي زايد

مدير مكتب الخدمات المشتركة

إلهام بنت العباس عبده الحازمي

أخصائية تطوير مؤسسي

ناصر بن منصور معيد

المدير المالي

فاطمة بن محمد إسماعيل الحازمي

مديرة تنمية الموارد المالية

عبدالجليل بن الحسن أحمد الحازمي

أخصائي تقني

صالح بن محمد محمد زيلع

أخصائي تنمية موارد مالية

بندر بن حسين حسن الفيغي

أخصائي موارد بشرية

صالحة بنت إبراهيم جويحي

محاسبة

فواز بن هادي مبارك

مدير التطوع

تركي بن قاسم أحمد صلوي

مدير مشروع

أروى بنت منصور الذروي

أخصائي تنمية موارد مالية

شريفة بنت محمد علي العبدلي

أخصائية اتصال مؤسسي

إبراهيم بن عبدالله ريان

مدير الخدمات الفنية

حسن بن قاسم أحمد صلوي

مسؤول الاستدامة المالية

اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية

اجتماعات مجلس الإدارة 2025م

حالة تنفيذ القرارات				عدد الاجتماعات: 5			رقم الاجتماع
ملغى	جاري التنفيذ	غير المنفذ	المنفذ	عدد القرارات	عدد الحضور	تاريخ الاجتماع	
-	-	-	23	23	7	2025/01/11	1
-	-	-	36	36	7	2025/03/09	2
-	-	1	37	38	7	2025/05/06	3
-	-	-	25	25	6	2025/08/23	4
-	-	-	13	13	7	2025/10/18	5

اجتماعات الجمعية العمومية 2025م

تاريخ الاجتماع 2025/04/16 قرارات الاجتماع عدد الحضور 22 - اعتماد تقرير المحاسب القانوني المالي لعام 2024. - اعتماد اسم مراجع حسابات الجمعية للعام المالي 2025. - تفويض مجلس الإدارة بالتوكيل لتسجيل أصول للجمعية. - تفويض مجلس الإدارة بالتصرف في أي أصل من أصول الجمعية.	تاريخ الاجتماع 2025/02/25 قرارات الاجتماع عدد الحضور 25 - تقرير أنشطة الجمعية للعام المالي 2024م - خطة الجمعية للعام المالي 2025م - موازنة الجمعية للعام المالي 2025م - التقرير المالي لعام 2024م	نوع الاجتماع اجتماع جمعية عمومية عادية عدد الاجتماعات 2
---	---	--

اللجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة خلال عام 2025م

تنبثق من مجلس الإدارة عددٌ من اللجان الدائمة التي تُساهم في تجويد القرار وتعزيز الحوكمة عبر تخصص أعمالها في مجالاتٍ محدّدة، وتحرص الجمعية على عقد اجتماعاتها بانتظام ضمن منظومةٍ موثّقةٍ من القرارات والتوصيات.

الفريق التنفيذي

يُشكّل الفريق التنفيذي أحد الأذرع التنفيذية المنبثقة من مجلس الإدارة، حيث يضطلع بدورٍ محوري في ترجمة القرارات الاستراتيجية إلى أعمالٍ تشغيلية، ومتابعة تنفيذ المبادرات والمشاريع وفق خططٍ معتمدة. ويحرص الفريق على عقد اجتماعاته بشكلٍ دوري ضمن إطارٍ تنظيميٍّ واضح، يضمن توثيق القرارات والتوصيات، وتعزيز كفاءة التنفيذ وتحقيق المستهدفات.

اللجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة خلال عام 2025م

اجتماعات الفريق التنفيذي

العضوية عضو العباس بن عبده عبدالفتاح مدير مكتب الاستدامة	العضوية رئيس الفريق حازم بن الحجاب الحازمي عضو مجلس إدارة	أعضاء الفريق علي بن حمادي زايد مدير مكتب الخدمات المشتركة
العضوية مقرر ناصر بن منصور معيد المدير المالي	العضوية عضو يحيى بن قاسم صهلوي مدير مكتب المشاريع	

حالة تنفيذ القرارات				عدد الاجتماعات: 5			رقم الاجتماع
ملغى	جاري التنفيذ	غير المنفذ	المنفذ	عدد القرارات	عدد الحضور	تاريخ الاجتماع	
-	-	1	18	19	5	2025/11/06	1
-	-	-	26	26	5	2025/11/13	2
-	-	-	31	31	5	2025/11/22	3
1	-	1	30	32	4	2025/12/06	4
	-	1	33	34	5	2025/12/13	5
1	-	2	27	30	5	2025/12/20	6
-	-	-	31	31	5	2025/12/29	7

” الحوكمة الرشيدة لا تُقاس بعدد الاجتماعات، بل بعمق القرارات وأثرها في الواقع.

الملخص التنفيذي لأداء الأهداف الاستراتيجية

يُقدّم هذا الملخص لوحة معلومات شاملة لنسب الإنجاز المتحقّقة في كل هدف استراتيجي خلال عام 2025م، استناداً إلى متوسط نسب إنجاز المؤشرات الفرعية لكل هدف.



قائمة المبادرات وحالة تنفيذها لعام 2025م



مبادرة

مستشارك

الفكرة :

تقديم خدمات البناء المؤسسي للجمعيات الأهلية بمسارات مختلفة. أبرز المشاريع: تمكين الجمعيات الصحية + خدمات مكتب الخدمات المشتركة

تم التنفيذ



الجهة المانحة

مبادرة

إبريز

الفكرة :

تصميم مشاريع نوعية للجمعيات الأهلية بنموذج مطورون للمشاريع التنموية

تم التنفيذ

مبادرة

معين

الفكرة :

تحسين ممارسات الحوكمة في الجمعيات الأهلية

نُفذ بشكل جزئي

مبادرة

تطوير القيادات

الفكرة :

تطوير قيادات الجمعيات الأهلية. أبرز المشاريع: الرئيس التنفيذي 2

تم التنفيذ



الجهة

مبادرة

التثقيف المؤسسي

الفكرة :

لقاءات متنوعة تساهم في تعزيز الثقافة المؤسسية. أبرز المشاريع: إيسام (سلسلة المعرفة التسويقية) ، إعلامك هويتك (منشورات تثقيفية في الإعلام المؤسسي).

تم التنفيذ

قائمة المبادرات وحالة تنفيذها لعام 2025م



مبادرة

استدامة

الفكرة :

تعزيز الموارد المالية للجمعيات الأهلية. أبرز المشاريع: ملتقى مشروعات، الاستدامة التشاركية

الجهة المانحة



نُفذ بشكل جزئي

مبادرات

الاستجابة

الفكرة :

رعاية المبادرات التنموية. أبرز المشاريع: سفراء القراءة، الذاكرة المؤسسية المعرفية، مسرعة وتير.

الجهة المانحة



مؤسسة
عبد العزيز بن عبد الله الجعفي
الخيرية

تم التنفيذ

برنامج

تمتين 2

الفكرة :

تمتين البيت الداخلي للجمعية. أبرز المشاريع: الخطة الاستراتيجية، إعادة الهيكلة، استقطاب الكفاءات، تطوع الخبراء....

الجهة المانحة



مؤسسة
بن حوران
للجمعيات الأهلية
BIN HORAN NGOS FOUNDATION

تم التنفيذ

مبادرة

موارد

الفكرة :

تحسين الاستقرار المالي للجمعية . أبرز المشاريع: دعم تسويق مشاريع الجمعية

الجهة المانحة



تم التنفيذ

مشاريعنا

وفق الأهداف الاستراتيجية



الهدف الاستراتيجي الأول: تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات

المنظور



المستفيدين

المبادرات/ المشاريع

مستشارك، إبريز،
معين



198%

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى الارتقاء بالقدرات المؤسسية للجمعيات الأهلية عبر التطوير الشامل لخططها وأنظمتها وتصميم مشاريعها وممارسات الحوكمة فيها.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

520%

26

5

المؤشر

عدد المشاريع النوعية المصممة للشركاء

إيضاحات تجاوز كبير في الإنجاز.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

1

1

المؤشر

عدد مشاريع البناء المؤسسي للشركاء

إيضاحات 10 جمعيات لمشروع مستشارك + 15 جمعية في تمكين الجمعيات الصحية.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

70%

7

10

المؤشر

عدد الجمعيات التي تم تحسين ممارسات الحوكمة بها

إيضاحات لم يتم تنفيذ المتحقق بسبب عدم تحصيل الدعم الكامل.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

200%

10

5

المؤشر

عدد الأطر الاستراتيجية المُعدة للشركاء

إيضاحات تجاوز المستهدف نتيجة لتزايد الطلب على الخدمة.

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

100%

100%

70%

المؤشر

نسبة تغطية مشاريع التحسين لمحافظات المنطقة

المستهدف المحقق نسبة الإنجاز

200%

10

5

المؤشر

عدد الخطط التنفيذية المُعدة للشركاء

إيضاحات تجاوز المستهدف نتيجة لتزايد الطلب على الخدمة.

مشروع مستشارك (تمكين الجمعيات الصحية)

الفكرة:

يهدف المشروع إلى معالجة تحديات الاستدامة المالية لدى الجمعيات الصحية بمنطقة جازان عبر مسار تنفيذي شامل يجمع بين تطبيق مقاييس الاستدامة، وبناء خطط مالية مخصصة، وتطوير وبناء منتجات تسويقية.

الجهة المانحة



15

جمعية أهلية صحية

30

عدد المستفيدين

مستفيد

المتبقي

85,204

المصروف

179,796

الإيراد المحصل

265,000

مخرجات المشروع:

تنفيذ (6) دورات تدريبية متخصصة في تنمية الموارد المالية

02

قياس أداء لـ (15) جمعية أهلية صحية

01

تنفيذ (9) أيام تدريبية مكثفة ضمن مسار تأهيلي متكامل يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي

03

تطبيق مقياس الاستدامة المالية على (10) جمعيات صحية

04

مشروع إبريز

الفكرة:

إبريز مشروع يلبي احتياجا كبيرا لدى الجمعيات الأهلية في تصميم المشاريع التنموية والذي يعد أحد أبرز التحديات التي تواجه الجمعيات الأهلية.

40

عدد المستفيدين

مستفيد

تم تقديم المشروع كخدمات في مكتب الخدمات المشتركة

مخرجات المشروع:

30 ورشة عمل تطبيقية

02

26 مشروعا منبجًا

01



الفكرة:

جاء استجابة لحاجة الجمعيات الأهلية لضبط شؤونها الإدارية والمالية والقانونية وفق معايير الحوكمة (الامتثال والالتزام ، الشفافية والإفصاح ، السلامة المالية) ومساندة الجمعيات لتجاوز التحديات التي تواجهها في سبيل تحقيق هذه المعايير

7

جمعيات أهلية

عدد المستفيدين

تم تقديم المشروع كخدمات في مكتب الخدمات المشتركة

مخرجات المشروع:

مراجعة أكثر من 230 وثيقة للجمعيات المستفيدة

02

40 ورشة عمل منفذة

01

200 ساعة مكتبية لمراجعة وثائق الجمعيات المستفيدة

03

” التطوير المؤسسي رحلة لا وجهة
كلما اقتربنا من القمة، اتضح لنا قمم أعلى

الهدف الاستراتيجي الثاني: رفع أداء الموارد البشرية



نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تطوير قيادات وتأهيل كوادر قادرة على إدارة جمعياتها بكفاءة، عبر برامج تأهيلية متكاملة تجمع بين أساليب التدريب المختلفة

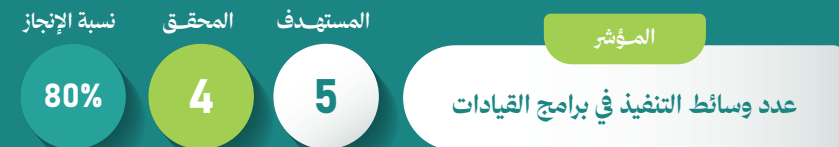
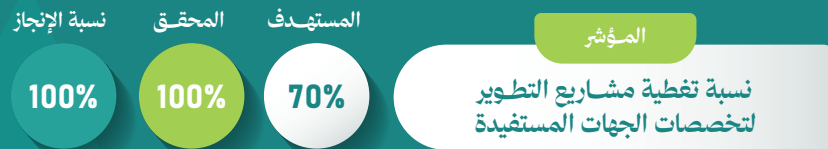
المبادرات/المشاريع

مشروع تطوير القيادات
(الرئيس التنفيذي 2)

المنظور



المستفيدين



مشروع تطوير القيادات (الرئيس التنفيذي 2)

الفكرة:

يعد برنامج الرئيس التنفيذي 2 أحد البرامج النوعية الموجهة لتطوير القيادات التنفيذية في القطاع غير الربحي.

الجهة الراعية



مؤسسة الأهر الخيري الوقفية

20

مستفيد

عدد المستفيدين الذين أكملوا البرنامج

40

جمعية

عدد الجمعيات المستفيدة: أكثر من

80

مستفيد

عدد المستفيدين من اللقاءات الإثرائية: بمتوسط

المصروف

15,000.00

الإيراد المحصل

15,000.00

مخرجات المشروع:

01

20 قائداً تنفيذياً مُؤَهَّلاً

02

16 يوماً تدريبياً

03

4 وسائط تنفيذ مُفعَّلة

04

20 شهادة معتمدة

” إن أعظم استثمار في أي منظمة هو الاستثمار في قياداتها؛ فالقيادة الواعية تُضاعف الأثر، وتُحوّل الرؤية إلى واقع.

الهدف الاستراتيجي الثالث: نشر ثقافة العمل المؤسسي

المنظور



المستفيدين

المبادرات/المشاريع

مبادرة التثقيف المؤسسي (إيسام)، مبادرة استضافة اللقاء الخامس لجمعية التطوير، مبادرة نقل المعرفة في الإسناد الحكومي

7.281

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تعزيز قيم العمل الخيري ونشر ثقافة العمل المؤسسي بمجالاته المتنوعة من خلال أدوات متعددة.

المؤشر

المستهدف

المحقق

نسبة الإنجاز

عدد وسائط تنفيذ نشر الثقافة

5

5

100%

المؤشر

المستهدف

المحقق

نسبة الإنجاز

عدد لقاءات تبادل الخبرات والتجارب الناجحة (حلقات النقاش)

12

18

150%

إيضاحات

تمت اللقاءات وتبادل الخبرات والتجارب من خلال المبادرات التالية: مشروع إيسام + لقاء جمعيات التطوير + مبادرة نقل المعرفة في الإسناد الحكومي

المؤشر

المستهدف

المحقق

نسبة الإنجاز

عدد المستفيدين من مشاريع نشر الثقافة

700

3600

514%

إيضاحات

بمعدل 300 مستفيد في لقاءات سلسلة إيسام.

المؤشر

المستهدف

المحقق

نسبة الإنجاز

متوسط عدد الحضور في الفعاليات المنفذة

35

550

714%

إيضاحات

إقبال كبير على سلسلة إيسام.

المؤشر

المستهدف

المحقق

نسبة الإنجاز

نسبة الجهات المستفيدة من برنامج التثقيف

75%

100%

100%

المؤشر

المستهدف

المحقق

نسبة الإنجاز

عدد المواد المنشورة في ثقافة العمل المؤسسي (تصميم محتوى للنشر)

35

37

106%

إيضاحات

سلسلة إعلامك هويتك

مبادرة التثقيف المؤسسي (إيسام)

الفكرة:

سلسلة لقاءات تعنى بتعزيز المعرفة التسويقية للقطاع غير الربحي.

الجهة المانحة



شريك التنفيذ

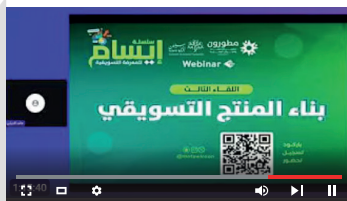
التحول التقني
Tech Trans



+3600

عدد المستفيدين

مستفيد



ويبنار إيسام | بناء المنتج التسويقي
جمعية مطورون



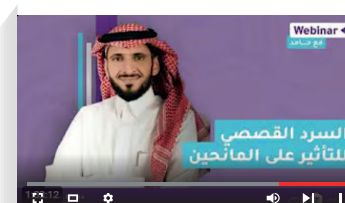
ويبنار إيسام | فرص التمويل للثغرات التشغيلية
جمعية مطورون



ويبنار إيسام | مفاهيم الاستدامة المالية
جمعية مطورون



القائم الأول من سلسلة إيسام للمعرفة التسويقية
بمنازل أساسيات التسويق الخيري
جمعية مطورون



القائم الثاني من سلسلة إيسام للمعرفة التسويقية بعنوان
السرد القصصي للتأثير على المانحين
جمعية مطورون



مخرجات المشروع:

عدد (5) وسائط نشر مُفعَّلة (الموقع، حسابات التواصل، رسائل بريدية، نشرات، فعاليات حضورية)

003

أكثر من 3600 مستفيد

02

تنفيذ 13 لقاء

01

أرشيف معرفي مُتاح لجميع مواد التثقيف المؤسسي للرجوع إليه واستخدامه مستقبلاً

05

متوسط حضور تجاوز (250) مستفيداً لكل فعالية

04

31

2025

لجمعية مطورون لتطوير المنظمات والموارد البشرية



ملتقى جمعيات التطوير الخامس

الفكرة:

ملتقى يجمع جمعيات التطوير نظمه جمعية مطورون في نسخته الخامسة بمنطقة جازان والذي يُعد منصةً مهنيةً تجمع الجمعيات المتخصصة في تطوير القطاع غير الربحي، بهدف تعزيز التكامل فيما بينها، وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة، واستعراض المبادرات والمشروعات الرائدة.

16

جمعية تطوير

عدد الجهات والجمعيات المشاركة

28

ممثلًا وقائداً

عدد الحضور من ممثلي الجمعيات

قيادات جمعيات التطوير، عدد من الجهات الداعمة، ونخبة من المتحدثين والخبراء المتخصصين.

الفئة المستهدفة



مخرجات المشروع:

28 حاضراً ومشاركاً من ممثلي قيادات جمعيات التطوير

02

11 ورقة عمل مقدمة

01

16 جمعية أهلية وجهات أخرى شاركت بفعالية في أعمال وجلسات اللقاء

03

6 مشاريع ومبادرات نوعية تم استعراض مخرجاتها كمشاريع جاهزة للتطبيق

04



مبادرة نقل المعرفة في الإسناد الحكومي

الفكرة:

مبادرة "سفراء الإسناد الحكومي" هدفت إلى التمكين المؤسسي للقطاع غير الربحي ليكون شريكاً فاعلاً وتنافسياً مع الجهات الحكومية، وذلك عبر بناء قدرات المشاركين وتعميق فهمهم لمنظومة الإسناد الحكومي بضوابطها ومتطلباتها وتشريعاتها، وتزويدهم بالمهارات العملية المتقدمة لخوض غمار المنافسة باحترافية، بدءاً من فهم أساليب التعاقد وصولاً إلى صياغة وإعداد العروض الفنية والمالية، بما يضمن رفع كفاءة الجمعيات الأهلية وتعزيز فرصها في الفوز بالمشاريع التنموية المسندة إليها.

بالشراكة مع

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



35

مستفيد

عدد المستفيدين

مخرجات المشروع:

01 تأهيل وتدريب 35 مستفيداً عبر الحضور المباشر للبرنامج التدريبي الذي استمر لمدة 4 أيام حضورية ويوم عن بعد لعرض التجارب

02 استفادة 86 مشاركاً يمثلون مختلف الجمعيات الأهلية من الجلسات المخصصة لعرض التجارب

03 عرض 4 تجارب ناجحة للإسناد الحكومي تم تقديمها من جمعيات رائدة

” الإسناد الحكومي ليس مجرد إجراء تعاقدي بل هو شراكة استراتيجية تبني الأثر وتصنع التنمية

الهدف الاستراتيجي الرابع: المساهمة في توفير الاستدامة المالية للمنظمات

المنظور



المستفيدين

المبادرات/المشاريع

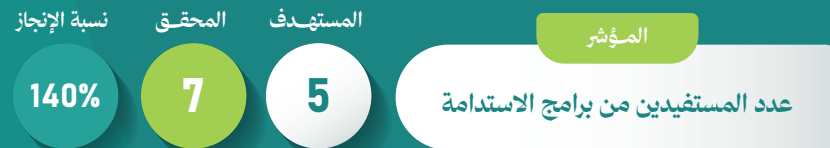
الاستدامة المالية التشاركية، ملتقى مشروعات لدعم مبادرات القطاع غير الربحي

يهدف إلى تعزيز الموارد المالية للجمعيات عبر تسويق مشاريعها وعقد الملتقيات التي تجمع المانحين بالمستفيدين.



130%

نسبة الإنجاز من الهدف



إيضاحات: المشاريع التي تم تسويقها في ملتقى مشروعات وتم تحصيل إجمالي مبلغ 2,216,000 ريال



إيضاحات: لم يتم قياس هذا المؤشر خلال هذا العام، وذلك لأن مشاريع الاستدامة قد بدأت هذا العام كمرحلة تأسيسية.

الاستدامة المالية التشاركية

الفكرة:

مبادرة تعتمد على تحالف استراتيجي بين الجمعيات الأهلية والقطاع الخاص لتحقيق الاستدامة المالية للشركاء من خلال

02 تأهيل وقف الدعوة المستدام

01 إنشاء وتشغيل مشاريع استثمارية

04 استثمار مبنى حي الروابي بالرياض

03 تشغيل مبنى جمعية الدعوة بالملحاء والمخلاف

05 تأهيل مبنى جمعية البر الخيرية بأي عريش

المؤشرات المالية الرئيسية:

رأس المال للمشاريع 9,772,290

قيمة الأصول 15,700,000

مساهمة شركة التأسيس والتطوير
(القطاع الخاص) 'The Corporate' or

1,063,000

25%

نسبة الأرباح

الجمعيات المشاركة



الشريك الاستثماري

The Corporate'or Business Development Service

ملتقى مشروعات لدعم مبادرات القطاع غير الربحي

الفكرة:

ملتقى مشروعات مبادرة رائدة تجمع الجهات المانحة ومنظمات القطاع غير الربحي بمنطقة جازان؛ بهدف تحقيق التكامل وتعظيم الأثر المجتمعي، إلى جانب بناء شراكات استراتيجية بين المؤسسات المانحة والجمعيات الأهلية، مع التركيز على دعم المبادرات النوعية المحكمة، حيث يسعى الملتقى لتحويل المنح والدعم إلى مشاريع مستدامة تحقق أقصى فائدة للمستفيدين ويؤسس الملتقى لحدث استثنائي يتكرر كل عام يوفر فرصاً نوعية لكافة المنظمات الشريكة؛ مما يعزز الأثر التنموي في المنطقة ويحقق رؤية القيادة في تطوير القطاع غير الربحي.



10

جمعيات

عدد المستفيدين

مخرجات المشروع:

عدد الجمعيات المستفيدة (16) جمعيات

02

عدد (18) مشروعاً تنموياً مُسوّفاً ومحصولاً

01

إجمالي تحصيل ماليّ تجاوز (2,216,000) ريال للجمعيات المستفيدة من تسويق المشاريع

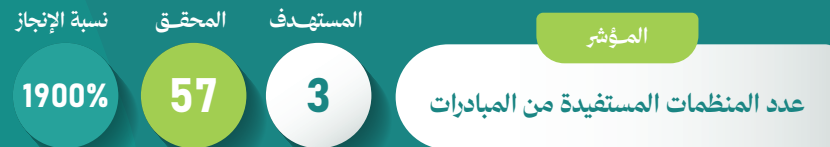
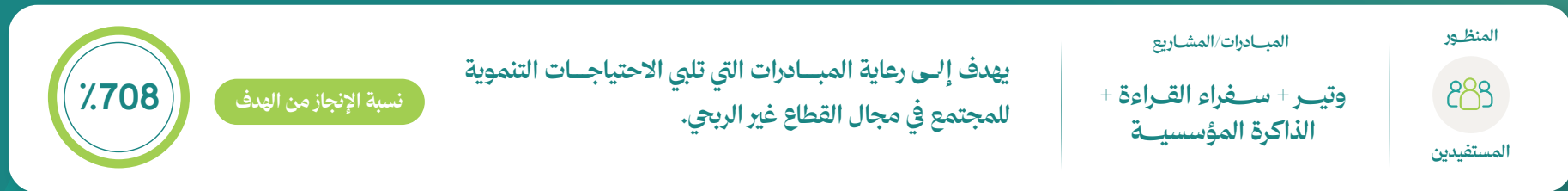
03

تم في هذا العام تسويق مشاريع الملتقى وتحصيل الدعم للجمعيات ولم ينفذ الحفل الختامي للمشروع نظراً للترتيبات التنظيمية ذات العلاقة بأصحاب المصلحة حيث تم ترحيله إلى عام 2026م.

الاستدامة المالية ليست ترفاً، بل شريان حياةٍ يضمن أن يبقى العطاء مستمراً .



الهدف الاستراتيجي الخامس: رعاية المبادرات التي تلبي الاحتياجات التنموية للمجتمع في مجال القطاع غير الربحي



مشروع وتير

الفكرة:

يهدف البرنامج إلى تأهيل وتمكين الكوادر الشبابية مهنيًا في إدارة مشاريع القطاع غير الربحي، من خلال تدريب عملي قائم على منهجية P3.express، وهي منهجية مبسطة وعملية لإدارة المشاريع تمتاز بسهولة التعلم والتطبيق. ويعتمد البرنامج على معيشة بيئة عمل واقعية تساهم في تنمية المهارات التخصصية للمشاركين، وتعزز جاهزيتهم المهنية، وتربط مساهمهم الوظيفي بالفرص المستقبلية في القطاع غير الربحي.

الشريك المنظم

تطوير
الجمعية الأهلية للتنمية
وتطوير العمل المؤسسي

10

جمعيات

عدد

الجمعيات المستفيدة

25

شبابًا

عدد المستفيدين

المصروفات

50,000

الإيراد المحصل

50,000

مخرجات المشروع:

01 تأهيل 25 مشاركاً من الكوادر الشبابية الواعدة في القطاع غير الربحي

02 21 متدرباً حصل على الشهادة الدولية P3.EXPRESS

03 تأهيل 25 مشاركاً من الكوادر الشبابية الواعدة في القطاع غير الربحي



سفراء القراءة

الفكرة:

هو برنامج تأهيلي بالشراكة مع الجمعيات الأهلية المهتمة بالطفولة والتعليم حيث يهدف إلى تأهيل وتمكين سفراء معتمدين لغرس قيمة القراءة لدى الأطفال والفتيان والفتيات ليصبحوا محبين وممارسين للقراءة، يتم ذلك من خلال تمكينهم بمجموعة من الجدارات المعرفية والأدوات المهارية، مما يساعدهم على تنفيذ مبادراتهم القرائية باحترافية عالية وأثر مستدام.

الجهة المانحة

مؤسسة
عبد العزيز بن عبد الله الخيرية

شريك استشاري

الطفل القارئ
The Reader Child

33
سفيراً

عدد المستفيدين

مخرجات المشروع:

7 جهات مشاركة

01

25 ساعة تدريب منفذة على مدى 5 أيام

02

لقاء الذاكرة المؤسسية المعرفية

الفكرة:

تعزيز مفهوم المعرفة المؤسسية وتبادلها بين الكيانات غير الربحية في منطقة جازان.

+53

جمعية

عدد
الجمعيات المستفيدة

في القطاع
غير الربحي

86

قائدًا

عدد المستفيدين



الهدف الداخلي السادس: تحسين كفاءة العمليات في الجمعية

المنظور



الداخلي

المبادرات/ المشاريع

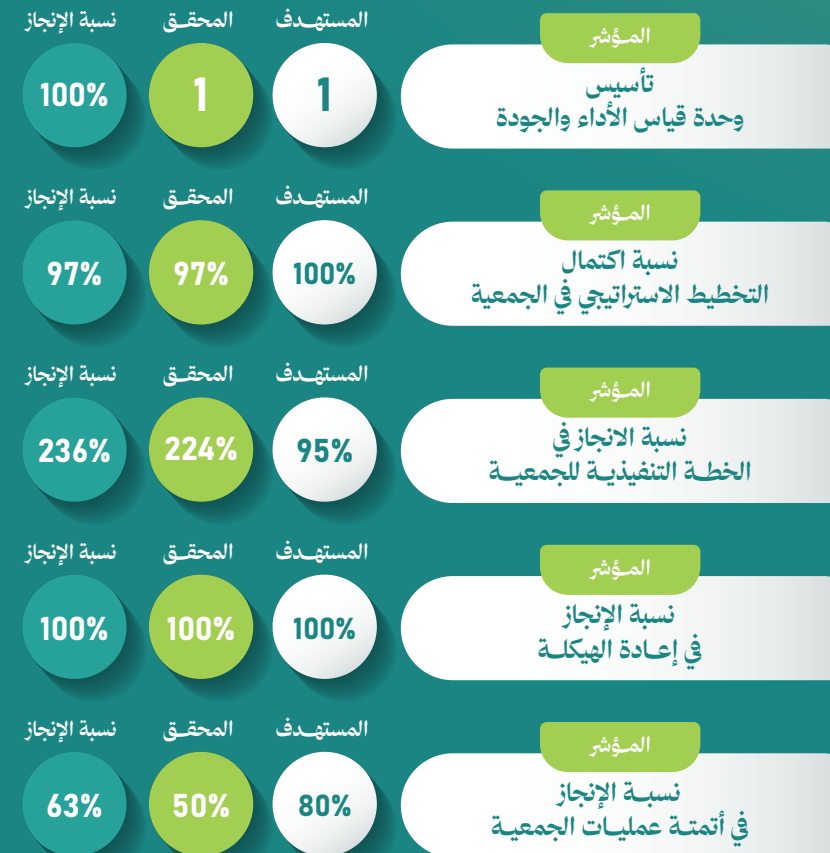
المبادرات:

برنامج تمتمين 2

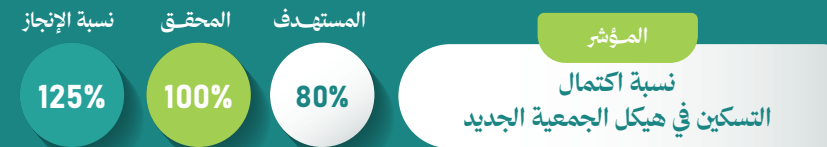
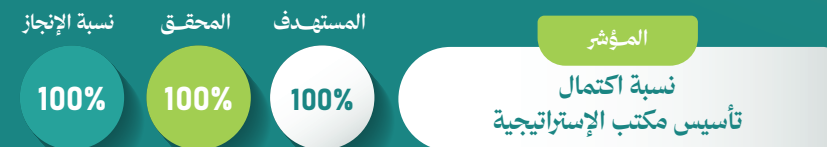
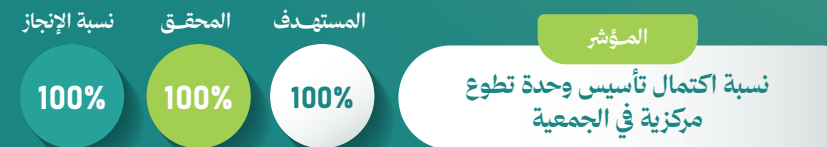
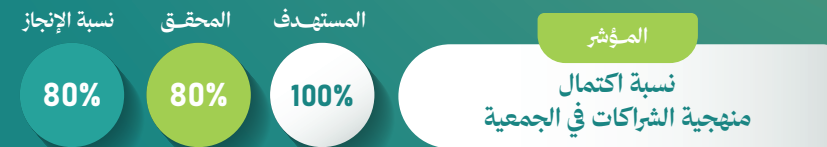


نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تمتمين البيت الداخلي للجمعية مطورون وتحسين أدائها المؤسسي وتجويد عملياتها لخدمة مستفيديها.



الهدف الداخلي السادس: تحسين كفاءة العمليات في الجمعية



برنامج تمّتين 2

الفكرة:

يمثل برنامج "تمّتين" المبادرة الاستراتيجية الأبرز لجمعية "مطورون" خلال عام 2025م يشمل تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية، حيث صُمم ليكون حجر الزاوية الذي يركز عليه التميز المؤسسي في الجمعية.

مشروع
تمّتين

الجهة المانحة



مُؤَسَّسَةٌ عَلَيَّ بْنِ حُسَيْنَ بْنِ جُرَّانٍ الْأَهْلِيَّةِ
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

أبعاد برنامج تمكين

01 البعد الأول: إعادة هيكلة الجمعية واستقطاب وتأهيل الكوادر البشرية المميزة:

الأثر المتحقق أدى هذا البعد إلى بناء هيكل تنظيمي رشيق وفعال، وتحديد الاحتياجات الوظيفية بدقة، واستقطاب كفاءات متخصصة ساهمت في رفع مستوى الأداء العام للجمعية خلال فترة وجيزة.

02 البعد الثاني: تهيئة بيئات عمل تناسب التوجه الاستراتيجي للجمعية:

الأثر المتحقق أدى هذا البعد إلى توفير بيئة عمل محفزة ومجهزة بالكامل، شملت المقر الأساسي ومكتب الخدمات المشتركة.

03 البعد الثالث: تفعيل نموذج استدامة مطورون وبناء خارطة تواصل فعالة:

الأثر المتحقق أدى هذا البعد إلى تفعيل نموذج استدامة مطورون، مما أدى إلى تحسين التواصل مع أصحاب المصلحة، وصناعة مبادرات تحسن من الصورة الذهنية للجمعية.



البعد الرابع : تأسيس مكتب استراتيجية مستقل:

الأثر المتحقق

أدى هذا البعد إلى تعزيز بنية الجمعية المؤسسية بتأسيس وحدتي الاستشراف والجودة وفريق الإدارة الاستراتيجية لتكون العقل المفكر الذي يوجه مسارها الاستراتيجي ويضمن الحوكمة الرشيدة واستشراف المستقبل. وقد ارتكزت هذه الخطوة على بناء توجهات سنوية تخدم الأهداف طويلة الأجل، وتصميم منظومة متكاملة لإدارة المخاطر وتقييمها، إلى جانب إنشاء نظام لإدارة المعرفة يسهل تبادل الخبرات، وآلية لترسيخ الرؤية والرسالة لدى كافة العاملين لضمان وحدة الهدف.

الزيارات والاتفاقيات

كجزء من استراتيجية التواصل وبناء الشراكات ضمن التمتين الداخلي، قامت الجمعية بتنفيذ عدة زيارات وعقد اتفاقيات هامة خلال عام 2025، مما عزز من حضورها وتأثيرها في القطاع.

شراكات استراتيجية

تم توقيع اتفاقيات شراكة استراتيجية مع منظمات وجهات حكومية لتعزيز فعالية مكتب الاستراتيجية ودعم مبادرات الجمعية.

تم زيارة أكثر من 18 جمعية و جهة خارج المنطقة، منها جمعية تنامي، مركز الأثر، وشركة نبع التنمية، وقف خبرات الاستدامة... وغيرها من الجهات. كذلك حضور العديد من المنتديات والملتقيات بهدف التعاون وتعزيز الحضور الإعلامي للجمعية.

زيارات تبادل معرفة

05 البعد الخامس: تأسيس مركز خدمات مشتركة مستقل:

05

أدى هذا البعد إلى تأسيس مكتب متخصص يقدم حزمة من الخدمات المساندة للجمعيات الأهلية، مثل الاستشارات الإدارية، الخدمات المحاسبية، الدعم التقني، وتصميم المشاريع. حقق المكتب إيرادات بلغت 269,000 ريال في عام 2025، متجاوزاً الهدف المحدد بـ 200,000 ريال. وقدم خدماته لـ 17 جمعية متنوعة في المنطقة.

الأثر المتحقق



06 البعد السادس: تأسيس وحدة قياس الأداء وتبني منهجية التحسين المستمر:

06

أدى هذا البعد إلى تأسيس وحدة متخصصة لقياس الأداء، مما مكن الجمعية من متابعة تقدمها نحو أهدافها الاستراتيجية بشكل منهجي؛ أدى ذلك إلى نشر ثقافة الجودة والتحسين المستمر بين الموظفين، وتحديد فرص التطوير بناءً على بيانات دقيقة.

الأثر المتحقق

07 البعد السابع: تأسيس وحدة للتطوع في الجمعية لتأهيل وتمكين متطوعي القطاع:

07

أدى هذا البعد إلى تأسيس وحدة متكاملة لإدارة وتنظيم العمل التطوعي، مما أدى إلى استقطاب وتأهيل المتطوعين الخبراء بشكل فعال. ساهمت هذه الوحدة في إطلاق مبادرات تطوعية نوعية مثل "تطوع الخبراء" و "مسارات العمل التطوعي"، مما عزز من قدرات الجمعية والقطاع غير الربحي في المنطقة.

الأثر المتحقق

08 البعد الثامن: بناء خطة استراتيجية للجمعية:

أدى هذا البعد إلى بناء خطة استراتيجية شاملة تحدد رؤية ورسالة وأهداف الجمعية للخمس سنوات القادمة، هذه الخطة تمثل خارطة طريق واضحة توجه جميع أنشطة ومشاريع الجمعية، وتضمن توافقها مع الأهداف طويلة الأجل.

الأثر المتحقق

09 البعد التاسع: بناء نظام تقني شامل لعمليات وخدمات الجمعية وتفعيله:

أدى هذا البعد إلى إحداث نقلة نوعية في بنيتها الرقمية عبر تفعيل نظام تقني شامل لإدارة العمليات والخدمات، بناءً على تحليل دقيق للاحتياجات والوضع الراهن، مع ضمان استدامة وكفاءة النظام عبر المتابعة والتحسين المستمر. وقد تزامنت مع برنامج تمكين العاملين من توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لخدمة القطاع.

الأثر المتحقق

10 البعد العاشر: بناء نظام لتصميم وتنفيذ ومتابعة مشاريع الجمعية:

أدى هذا البعد إلى تأسيس منظومة متكاملة لإدارة المشاريع تضمن تنفيذ المشاريع بكفاءة وفعالية، من خلال إعداد السياسات والأدلة واستقطاب الكوادر، أصبحت الجمعية قادرة على إدارة مشاريعها وفق أفضل الممارسات، مما يضمن تحقيق النتائج المرجوة ورضا المستفيدين.

الأثر المتحقق

مبادرات برنامج تمكين

مبادرة تطوع الخبراء

الفكرة:

مبادرة هدفت إلى ربط الخبراء والمختصين بالجمعيات الأهلية لتقديم استشارات نوعية ومتخصصة.

10

جمعيات
أهلية

عدد المستفيدين

مخرجات المبادرة:

01 استقطاب أكثر من 45 متطوع خبير في مجالات عمل الجمعيات

02 دعم أكثر من 10 جمعيات أهلية بالخبراء



مبادرة مسارات العمل التطوعي (تأهيل المتطوعين)

الفكرة:

هدفت المبادرة إلى تأهيل وتمكين المتطوعين الشباب للعمل في الجمعيات الأهلية بمنطقة جازان من خلال بنائهم في بُعدين أساسيين: الأخلاقي والمهني.

مخرجات المبادرة:

28

مستفيداً

عدد المستفيدين

20 ساعة تدريبية منفذة

01



مبادرة تأسيس مركز الخدمات المشتركة

الفكرة:

مركز يقدم مجموعة متكاملة من الخدمات النوعية والاحترافية لعدد من الجمعيات الأهلية يتم إدارتها والإشراف عليها من قبل خبراء ومستشارين، تساهم في توفير الموارد والخدمات المشتركة، وتشجع التعاون والابتكار في القطاع غير الربحي من خلال توفير مساحات عمل، وخدمات استشارية إدارية، ومالية، وفنية، وتقنية.

المصروف

100,000 ₪

الإيراد المحصل

100,000 ₪

20

جمعية أهلية

عدد المستفيدين

مخرجات المبادرة:

01 تحقيق إيرادات من مبيعات الخدمات بقيمة 269,000 ريال

02 تمكين 17 جمعية من خدمات تنمية الموارد المالية

03 تصميم 20 مشروعاً للجمعيات وإنضاج 14 مشروعاً إضافياً

04 تسويق مكتمل لـ 63 مشروعاً نوعياً 05 تقديم خدمات "الاحتضان" لـ 6 جمعيات

06 إنجاز 9 خطط متكاملة شملت: (3 خطط استراتيجية، 3 خطط تشغيلية، 3 خطط بناء مؤسسي)

07 تنفيذ 8 لقاءات معرفية داخلية (الجودة، أدوات القياس، وتصميم المشاريع، الذكاء الاصطناعي)



الذكاء الاصطناعي التوليدي

مبادرة تطوير الأدلة الداخلية لجمعية مطورون

الفكرة:

تتمثل فكرة المبادرة إلى تأسيس البنية الداخلية للجمعية وتطوير أدلتها التنظيمية ، وذلك من خلال إجراء تحليل وظيفي دقيق وتوصيف للمسؤوليات وإعداد مصفوفات الصلاحيات لكافة المناصب الهيكلية بالتوازي مع بناء أدلة إجرائية موحدة للمكاتب الثلاثة الخدمات المشتركة والمشاريع والاستدامة.

مخرجات المبادرة:

- 01 تحليل وظيفي مفصل لكل دور وظيفي داخل الجمعية
- 02 مصفوفة دقيقة توضح توزيع الصلاحيات والمسؤوليات الإدارية داخل الجمعية
- 03 إعداد الوصف الوظيفي لجميع المناصب المعتمدة في الهيكل التنظيمي
- 04 إعداد أدلة تنظيمية وإجرائية متكاملة للوحدات المستهدفة (مكتب الخدمات المشتركة، مكتب المشاريع، مكتب الاستدامة)
- 05 تصور تقني متكامل يهدف إلى أتمتة الإجراءات والمسؤوليات الإدارية



الهدف الداخلي السابع: رفع أداء الموارد البشرية

182%

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى رفع كفاءة الموارد البشرية في الجمعية وتحفيزها واستقطاب المتطوعين الاحترافيين.

المبادرات/المشاريع

المبادرات:
جسد

المنظور



التعلم والنمو



الفكرة:

مشروع "جسد" هو مبادرة داخلية متكاملة تهدف إلى بناء بيئة عمل محفزة ومنتجة داخل الجمعية، تستهدف العاملين وأعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية. يركز الحل المقترح على أربع مسارات رئيسية

تحسين جودة الحياة الوظيفية

02

التطوير المهني والقيادي
عبر برامج تدريبية متخصصة

01

تعزيز الروابط الاجتماعية والألفة والانسجام
بين كافة مستويات إدارة الجمعية.

04

مأسسة تبادل المعرفة
لضمان استدامة الخبرات

03

مخرجات المبادرة:

تمكين وتدريب 11 موظفاً وقيادياً من مختلف إدارات وتخصصات الجمعية.

01

إنجاز 53 دورة تدريبية شملت مجالات تخصصية وتطويرية نوعية مثل: إدارة مكاتب المشاريع، تحليل بيانات الموارد البشرية، الذكاء الاصطناعي التوليدي، والحوكمة في الجمعيات الأهلية.

02

تنفيذ 5 ورش عمل داخلية نوعية

03

تنفيذ 6 دورات تدريبية حضورية بمشاركة موظفي الجمعية (ضمن مشروع تمكين واستدامة الجمعيات الصحية)، والتي ركزت على: الاستدامة المالية، التسويق، المنح الكبرى.

04

الإنسان أول ثروات المنظمة غير الربحية، وحين تستثمر فيه، فإنها تستثمر في نفسها مرتين

الهدف الداخلي الثامن: تحقيق الاستدامة للجمعية

106%

نسبة الإنجاز من الهدف

يهدف إلى تنمية الموارد المالية في الجمعية وتنفيذ الإجراءات العملية لصناعة استدامة شاملة تحقق الاستقرار المالي للجمعية.

المبادرات/المشاريع

موارد

المنظور



المالي

نسبة الإنجاز

79%

1,500,000

المستهدف

1,186,400

المحقق

المؤشر

إجمالي الإيراد من الإسناد الحكومي

نسبة الإنجاز

125%

200,000

المستهدف

249,200

المحقق

المؤشر

إجمالي إيراد مركز الخدمات المشتركة

نسبة الإنجاز

26%

10,000

المستهدف

2,600

المحقق

المؤشر

المبالغ المحضلة من اشتراكات الجمعية العمومية

نسبة الإنجاز

100%

المحقق

3

المستهدف

3

المؤشر

عدد المؤسسات المانحة الجديدة

نسبة الإنجاز

150%

المحقق

30%

المستهدف

20%

المؤشر

نسبة الأرباح من الاستثمار

نسبة الإنجاز

201%

700,000

المستهدف

1,410,000

المحقق

المؤشر

إجمالي المبالغ الواردة من تسويق المشاريع

نسبة الإنجاز

111%

200,000

المستهدف

221,468

المحقق

المؤشر

إجمالي الأرباح الواردة من مشاريع الاستثمار الاجتماعي

نسبة الإنجاز

69%

100,000

المستهدف

69,469

المحقق

المؤشر

إجمالي الأرباح الواردة من الاستدامة المالية

نسبة الإنجاز

140%

المحقق

7

المستهدف

5

المؤشر

عدد المؤسسات المانحة المستمرة مع الجمعية

نسبة الإنجاز

20%

المحقق

1

المستهدف

5

المؤشر

عدد المتبرعين الأفراد الجدد

الموارد ليست غاية، بل وقودٌ يُحرِّك مركبة الأثر وكَلِّمنا تنوعت، أمنت المؤسسة طريقها

خلاصة الوضع المالي لعام 2025م



بيان موجز بمصادر إيرادات الجمعية لعام 2025م

بند الإيراد	توقعات 2025م	فعلي 2025م
دعم حكومي - الإسناد الحكومي	2,480,000	2,186,400
دعم جهات مانحة	1,060,000	1,767,418
برامج وأنشطة مخصصة	200,000	237,400
تخفيض من شركاء الجمعية	30,000	300,000
استرداد ضريبي	100,000	40,778
إيرادات من استثمارات الجمعية	300,000	290,937
دعم بساعات تطوعية	250,000	323,100
اشتراكات الجمعية العمومية	10,000	2,600
الإجمالي	4,430,000	5,347,833



بيان موجز بنود مصاريف الجمعية لعام 2025م

بند الإيراد	توقعات 2025م	فعلي 2025م	نسبة المصروفات
مصاريف تشغيلية	574,600	214,306	4%
مصاريف الأنشطة	3,580,200	3,445,182	69%
مصاريف جمع الأموال	47,000	0	0%
مصاريف الاستدامة المالية	95,000	1,300,129	26%
مصاريف الحوكمة	30,000	0	0%
الإجمالي	4,326,800	4,959,618	100%



نتائج

أعمال الجمعية

خلال الخمس السنوات الأخيرة

يستعرض هذا القسم نتائج أعمال الجمعية المالية على مدى خمس سنوات متتالية، مما يُظهر مسيرة النمو والتطور المتدرّج في الإيرادات وحجم الأنشطة وقيمة الأصول.



جدول نتائج أعمال الجمعية خلال الخمس السنوات المالية الأخيرة

الإهلاكات (ريال)	التملك (إجمالي الموجودات)	مصروفات البرامج (ريال)	المصروفات العمومية (ريال)	الإيرادات (ريال)	العام المالي
5,163	730,983	1,185,961	224,826	1,617,275	2021م
5,162	578,156	558,381	198,511	1,264,620	2022م
2,921	1,042,391	4,046,796	134,519	4,885,971	2023م
7,152	2,213,027	1,196,144	211,998	2,402,997	2024م
15,322	2,233,612	3,253,787	230,427	5,247,066	2025م

*الأرقام المُستعرضة لأعوام 2025-2021م وفق القوائم المالية المدققة المعتمدة

تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس

المؤشر	2021م	2025م	نسبة النمو	التحليل
الإيرادات	1617274.87	5247066	+224%	يعكس هذا الارتفاع القوي في الإيرادات توسع قدرة الجمعية على تنمية مواردها وتنويع مصادر التمويل، بما يدعم الاستدامة المالية ويعزز قدرتها على التوسع في تقديم المبادرات والبرامج النوعية.
مصروفات البرامج	1690124.84	3253787	+92%	يشير نمو مصروفات البرامج إلى توسع ملموس في حجم الأنشطة والخدمات المقدمة للمستفيدين، وهو مؤشر إيجابي في القطاع غير الربحي متى ارتبط بتحسين الأثر واتساع نطاق التنفيذ.
المصروفات العمومية	261962.68	230427	-12%	يظهر الانخفاض في المصروفات العمومية تحسناً في كفاءة الضبط الإداري وترشيد النفقات التشغيلية، بما يعكس توجهاً أفضل نحو تعظيم توجيه الموارد للبرامج والأنشطة الأساسية.
إجمالي الموجودات	730983.05	2233612	+206%	يعكس نمو إجمالي الموجودات تعزيز المركز المالي للجمعية وتنامي قاعدتها الرأسمالية، وهو ما يدعم قدرتها على الاستقرار المؤسسي ورفع جاهزيتها للتوسع والاستدامة على المدى المتوسط والطويل.
الإهلاكات	5163	15322	+197%	يرتبط ارتفاع الإهلاكات بزيادة الأصول المستخدمة في التشغيل والتنفيذ، وهو مؤشر طبيعي في ظل نمو الموجودات، ويعكس اتساع البنية الداعمة لأعمال الجمعية وبرامجها.

10.2 مليون

إجمالي الصرف على البرامج

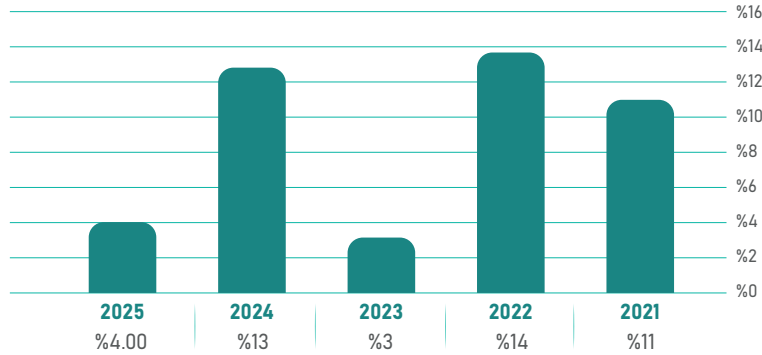
15.4 مليون

إجمالي الإيرادات التراكمية

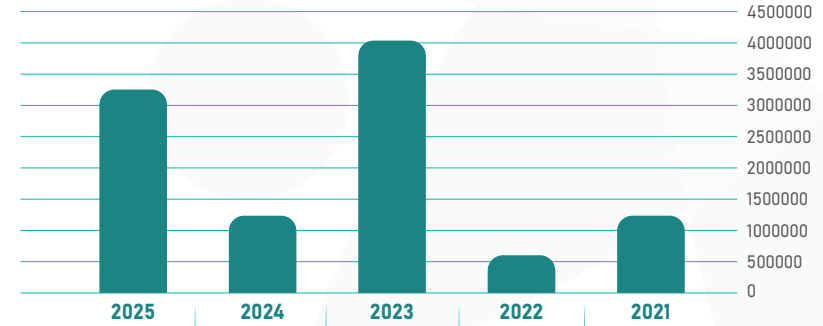
+224%

نمو الإيرادات خلال 5 سنوات

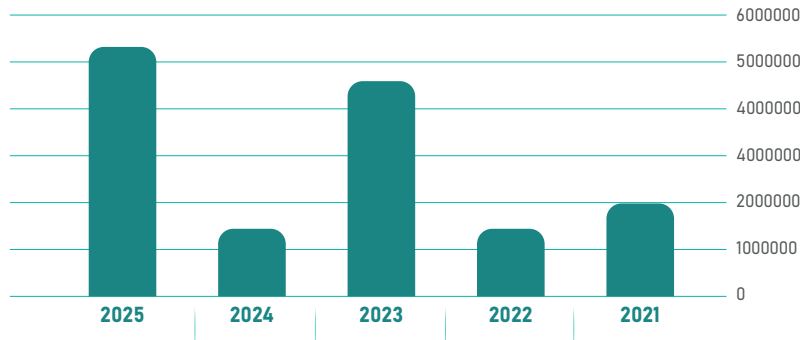
تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس



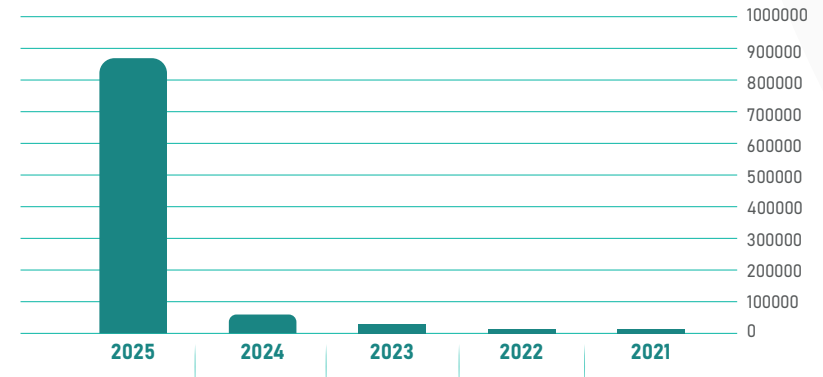
نسبة المصاريف العمومية والإدارية إلى إجمالي المصاريف



إجمالي مصاريف المشاريع

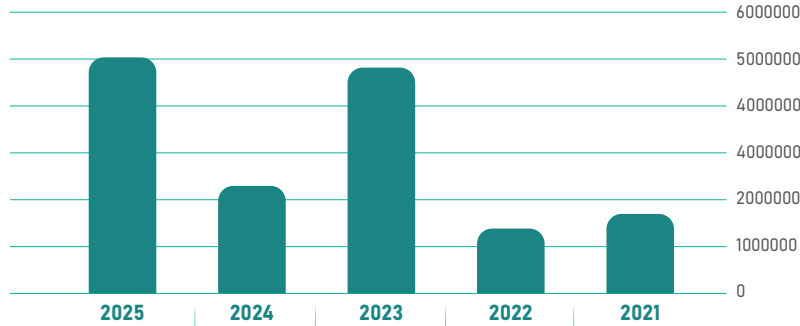


إجمالي المصاريف

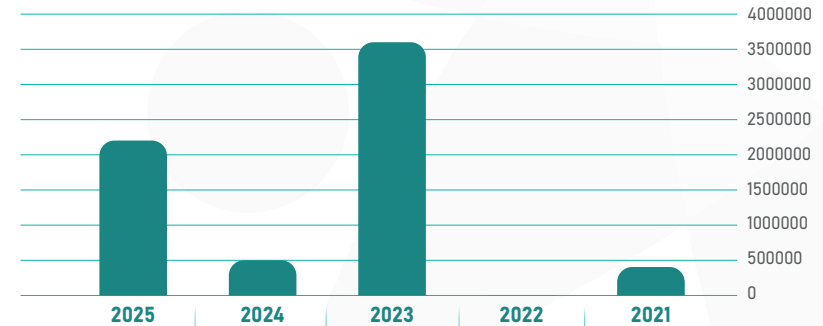


إجمالي الالتزامات الدائمة على الجمعية

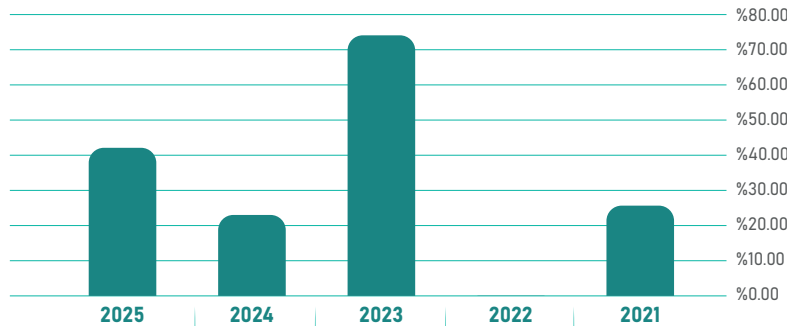
تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس



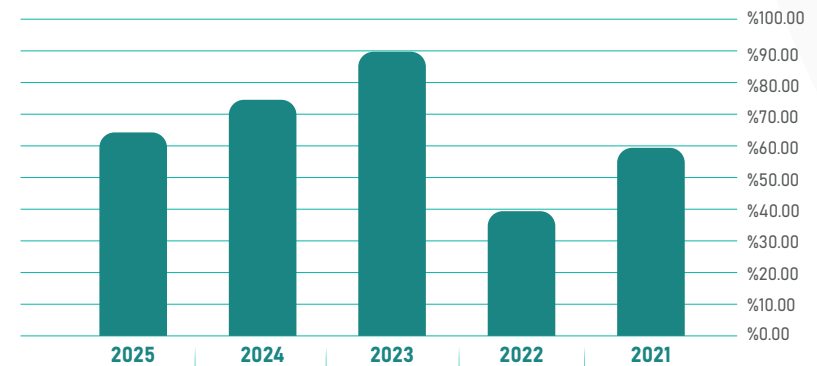
إجمالي مبالغ الدعم المحصل



إجمالي الدعم الحكومي



نسبة الدعم الحكومي إلى الإجمالي



نسبة مصاريف المشاريع

تحليل النمو المالي خلال السنوات الخمس

2025	2024	2023	2022	2021	العام
143,836	22,497	5,400	137,092	179,663	مصاريف التشغيل المحملة على النشاط

القوائم المالية لأعوام الخمس الماضية



للاطلاع على المزيد:

يمكن الاطلاع على التفاصيل الكاملة للقوائم المالية، بما في ذلك التقارير التفصيلية للأعوام السابقة، من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية، وذلك عبر قسم:

الشفافية والإفصاح → القوائم المالية السنوية

الخدمات المنفذة



الخدمات الرئيسة المقدمة في عام 2025م

نوع الخدمة	المستفيدون	وصف موجز للخدمة
بناء وتصميم المشاريع التنموية	جمعيات أهلية	خدمة لمساعدة فريق الجمعية على بناء وتصميم مشاريع تنموية مع مستشار مختص من خلال ورش عمل تطبيقية مركزة
الاستشارات الإدارية والمالية	جمعيات أهلية - قيادات القطاع غير الربحي	تقديم خدمات استشارية بناء على طلب الجمعيات الراغبة في المجال الإداري والمالي والموارد البشرية.
تحسين ممارسات الحوكمة	جمعيات أهلية	خدمات استشارية وتدريبية متخصصة في الحوكمة
الخدمات المشتركة	جمعيات أهلية	خدمات مساندة مشتركة (محاسبية، إدارية، تقنية) للجمعيات الناشئة والشريكة.
روافد	الجمعيات الناشئة	التعريف بالجمعيات الناشئة وتسهيل التواصل مع الجهات ذات العلاقة لتعزيز فرص التعاون المشتركة.

الزيارات وضيوف الجمعية خلال عام 2025



01 الزيارات خارج منطقة جازان للتعريف بالجمعية وتبادل الخبرات وإبرام الشراكات:

من القيادات
التنفيذية

6
مشاركين

المشاركون في الزيارات

10
زيارات

عدد الزيارات



02 مشاركات وحضور خارج المملكة:

زيارة واحدة لمدير مكتب المشاريع إلى جمهورية مصر العربية ضمن برنامج الزمالة السعودية في إدارة المنظمات غير الربحية

الزيارات وضيوف الجمعية خلال عام 2025

03

استقبال ضيوف / وفود في مقر الجمعية:

15

جهة من داخل المنطقة وخارجها

أبرز الوفود/الجهات:

معرفة
إدارة الممرضة
للقطاع غير الربحي



أروقة الريادة



مؤسسة علي بن حسين بن حمزة الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION



تطوير
الجمعية الأهلية لتنمية
وتطوير العمل المؤسسي



عائشة

نوافذ
الاستدامة



رنين
Raneen



مؤسسة
متعب بن عبد العزيز
Mutib Bin Abdulaziz
Foundation



خبراء التحول الرقمي
Digital Transformation Experts



الطفل القارئ
The Reader Child



”

الزيارات المؤسسية ليست حضورًا بروتوكوليًا عابرًا، بل جسورًا استراتيجية تُبنى من خلالها الثقة، وتنتقل عبرها المعرفة، وتُستلهم منها التجارب الناجحة؛ لتتحول إلى فرصٍ عملية تعزز الشراكات، وتوسع مسارات التكامل.



أبرز اتفاقيات وشراكات مطورون 2025م

تنوّعت بين القطاعات الثلاثة
(الحكومي، الخاص، غير الربحي)

أبرمت الجمعية
في عام 2025م أكثر من 20 شراكة

أبرز اتفاقيات وشراكات مطورون 2025م

 مؤسسة عبد العزيز بن عبد الله الجعفي الخيرية	الجهة الشريكة مؤسسة عبدالعزيز الجعفي الخيرية	عنوان الاتفاقية تنفيذ سفراء القراءة	 مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION	الجهة الشريكة مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية	عنوان الاتفاقية تنفيذ مشروع تمكين
 طابة للدراسات والاستشارات الوقفية والمصاحفية بالمدينة المنورة	الجهة الشريكة مركز طابة للدراسات والاستشارات الوقفية بالمدينة المنورة	عنوان الاتفاقية ملتقى مشروعات	 أبي سليمان الأهلية Sulaiman Abanumay Foundation	الجهة الشريكة مؤسسة سليمان أبانمي الأهلية	عنوان الاتفاقية تنفيذ خدمات البناء المؤسسي
 صناع الأثر impact venture studio	الجهة الشريكة شركة صناع الأثر للاستثمار	عنوان الاتفاقية الزمانة السعودية لإدارة المنظمات غير الربحية	 تطوير الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي	الجهة الشريكة الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي (تطوير)	عنوان الاتفاقية مسرعة وتير
 بمحافظة صبيا	الجهة الشريكة جمعية رعاية الأيتام بصيا	عنوان الاتفاقية التعاون والتكامل في مجالات التطوير المؤسسي والتقني وإعداد البرامج والمشاريع	 مؤسسة البر الخيري الوقفية	الجهة الشريكة مؤسسة البر الخيري الوقفية	عنوان الاتفاقية تنفيذ مشروع تطوير القيادات
 معرفة إدارة المعرفة للمشروعات غير الربحية	الجهة الشريكة مؤسسة إدارة المعرفة لتنمية المنظمات غير الربحية	عنوان الاتفاقية التعاون والشراكة في مجال نشر ثقافة وممارسات إدارة المعرفة في القطاع	 المركز التنموي	الجهة الشريكة المركز التنموي بمحافظة صبيا	عنوان الاتفاقية تعاون استراتيجي

أبرز اتفاقيات وشراكات مطورون 2025م

 الجمعية الخيرية بأبي عريش CHARITABLE SOCIETY IN ABU ARISH	الجهة الشريكة جمعية بر أبو عريش	موضوع الاتفاقية المساهمة في استثمار أصل وقفي للجمعية	 بسملة إنسان للرعاية الاجتماعية بمحافظة صيدا	الجهة الشريكة مركز بسملة إنسان للرعاية النهارية	موضوع الاتفاقية اتفاقية تقديم الخدمات المالية المحاسبية
 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بصيدا	الجهة الشريكة جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بصيدا	موضوع الاتفاقية المساهمة في استثمار أصل وقفي لجمعية الدعوة والإرشاد بالحسيني والظبية	 kamel	الجهة الشريكة شركة كامل لتقنية المعلومات	موضوع الاتفاقية تقديم خدمات استشارات تطوير الأدلة الإجرائية والتنظيمية
 جمعية البر بالدرب BER ALDARB	الجهة الشريكة جمعية بر الدرب	موضوع الاتفاقية المساهمة في استثمار أصل وقفي لجمعية الدعوة والإرشاد بالحسيني	 مشورة mashorah	الجهة الشريكة شركة المشورة الاحترافية	موضوع الاتفاقية خدمة قياس الاستدامة المالية لعدد من الجمعيات الأهلية
 The Corporate	الجهة الشريكة شركة التأسيس والتطوير للتجارة	موضوع الاتفاقية تشغيل وقف الجمعية	 غيث الخير	الجهة الشريكة مؤسسة غيث الخيرية	موضوع الاتفاقية دعم مشروع أخصائي تنمية الموارد المالية
 مشروع لباس LEBAS PROJECT	الجهة الشريكة شركة رواد بمنطقة جده	موضوع الاتفاقية المساهمة برعاية ملتقى مشروعات	 NPSA.COM تمكين القطاع الغير ربحي من الذكاء الاصطناعي	الجهة الشريكة شركة بوابات الخير للذكاء الاصطناعي (نبسي)	موضوع الاتفاقية تأسيس تعاون لتمكين الكوادر في القطاع غير الربحي

”الشراكة الناجحة ليست توقيع اتفاقية، بل التزام طرفين بأن يبني كل منهما الآخر

توصيات لرحلة عام 2026م



توصيات لرحلة عام 2026م

الجانب الإداري

- الاستمرار بالهيكلية المعتمدة في الربع الرابع من عام 2025م، وتفعيل كافة الأدوار في الهيكل خلال عام 2026م.
- تفعيل أعضاء مجلس الإدارة في الفرق التابعة للمجلس مع إمكانية الاستعانة بخبراء من خارج الجمعية.
- يُرفع لمجلس الإدارة تقرير شهري عن أداء المكاتب التنفيذية وحالة التقدم في المشاريع المعتمدة لعام 2026م.

جانب المبادرات

- صناعة مشاريع لعام 2026م تركز على استمرار التحسين الداخلي للجمعية في الجوانب التالية: (الإجراءات الداخلية - العناية بالعمالين - تفعيل التقنية - الاستقرار المالي).
- عدم تنفيذ مبادرات قبل اعتماد المجلس وتأمين كافة الموارد اللازمة (مالية - بشرية - نظامية).
- يتم إغلاق كافة مبادرات 2026م قبل منتصف شهر ديسمبر 2026م، كما يجب البدء في بناء مبادرات 2027م في بداية شهر أكتوبر 2026م.

جانب العمالين

- متابعة أداء العمالين على أساس ربع سنوي وترفع تقارير أدائهم من مدراء المكاتب التنفيذية مع التوصيات اللازمة.
- يُعدّ دليل للحوافز المرتبطة بالأداء من خلال فريق الترشيحات والمكافآت تقديراً لجهود المميزين من العمالين.
- يتم تفعيل نظام فلودو كنظام متابعة للمهام المسندة للعمالين لضمان موضوعية قياس الأداء.

الجانب المالي

- مراجعة دليل السياسة المالية بما يضمن توفر السيولة النقدية للمصاريف الثابتة في الجمعية وبما يضمن إغلاق الالتزامات حسب الأوقات المتفق عليها.
- مراجعة تكاليف الإيجار السنوي للجمعية والتفاوض على تخفيضه حسب أسعار السوق قبل نهاية الربع الثالث 2026م.
- استلام تقارير دورية عن الوضع المالي في الجمعية متضمناً (حالة الانحرافات عن الخطة المالية، حالة السيولة النقدية، الالتزامات المالية المتبقية).

الخاتمة



وفي ختام هذا التقرير، تؤكد جمعية مطورون أن عام 2025م مثّل محطة مهمة في مسيرتها المؤسسية، بما شهدته من مبادرات ومشروعات أسهمت في دعم منظمات القطاع غير الربحي بمنطقة جازان، وتعزيز كفاءة الموارد البشرية في المنظمات، وتطوير البنية الداخلية للجمعية.

وقد جاء ما تحقق خلال هذا العام امتداداً لالتزام الجمعية برسالتها وأهدافها الاستراتيجية، ونتيجةً لتكامل الجهود بين أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة والفريق التنفيذي والشركاء والداعمين والمتطوعين.

كما شهد العام تحولاً مؤسسياً مهماً تمثل في:

إطلاق الخطة الاستراتيجية الجديدة (2025-2030م)

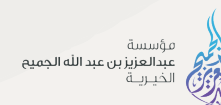
إعادة الهيكلة التنظيمية

تدشين مشاريع نوعية امتد أثرها خارج نطاق المنطقة

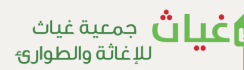
شركاء النجاح



المؤسسات المانحة والشريكة معنا في تطوير القطاع



شركاء النجاح من القطاع الخاص والجمعيات الأهلية



شركاء النجاح من القطاع الخاص والجمعيات الأهلية



هذا التقرير ليس نهاية رحلة، بل محطة تأملٍ نستجمع فيها أنفاسنا قبل أن نطلق إلى أفقٍ أرحب

في مطورون .. كل إنجازٍ موثقٍ هو منطلقٌ لإنجازٍ أكبر.

X Instagram LinkedIn YouTube Snapchat @motawiroon
Email info@motawroon.org.sa