

# مطروون

جمعية تطوير المؤسسات  
الخيرية بمنطقة جازان

مسجلة برقم (797)



## التقرير الختامي لمشروع



للبناء المؤسسي للجمعيات الناشئة والمتخرّفة

[www.motawiroon.org.sa](http://www.motawiroon.org.sa) [info@alhagawisocpa.org](mailto:info@alhagawisocpa.org)  
 @motawiroon

برعاية كريمة من

مؤسسة  
عبدالعزيز بن عبدالله الجميح  
الخيرية



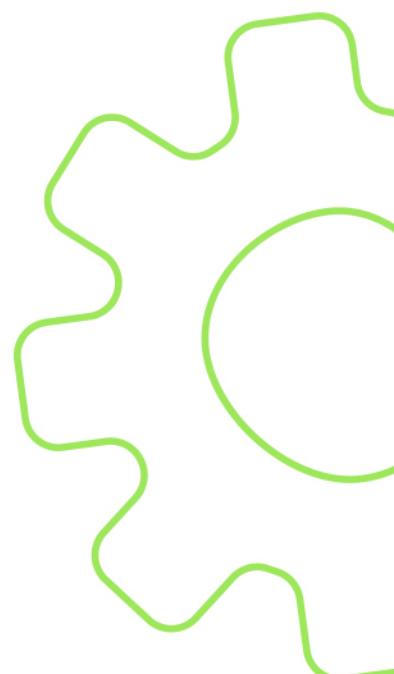
• • •

سُلَيْمَانٌ بْنُ عَبْدِ الرَّحْمَنِ



## في هذا التقرير:

٣	- المشروع وفكرته
١٠	- الجمعيات المستفيدة من المشروع
١٤	- خدمات المشروع
١٥	- الرصد الرقمي لمستشارك
١٩	- القيمة المضافة والعوائد
٢٤	- التحديات والصعوبات
٢٨	- التوصيات والمقترنات



# المشروع وفكرة:

## اسم المشروع

- مستشارك (للبناء المؤسسي للجمعيات الناشئة والمتغيرة)



## المشكلة التي يعالجها المشروع

- ضعف مستوى التخطيط والأداء في الجهات الخيرية

## فكرة المشروع

مشروع مستشارك يلبي حاجة الجمعيات الخيرية في منطقة جازان لارتقاء بأدائها من خلال التطوير المؤسسي الشامل لخططها وأنظمتها ولوائحها وتمكين قدراتها المؤسسية والبشرية وتوظيف أمثل لمواردها بنوعيه ولتكون أعظم أثراً ونفعاً وتنمية للمجتمع.

## أهداف المشروع:

 بناء نموذج قياس لدى جمعية مطورو ن لقياس وتقديم حاجة الجهات الراغبة في الاستفادة من خدمات الجمعية

 نموذجة أعمال المنظمة وبما يحقق انسانية وسلامة في العمل

 الاستخدام الأمثل للموارد والقضاء على الهدر والعشوائية والازدواجية بشكل عام

 إعادة هيكلة المنظمة وبناء نظام إداري يساعدها على تحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية

# مراحل المشروع:

## المرحلة الأولى (التحليل)

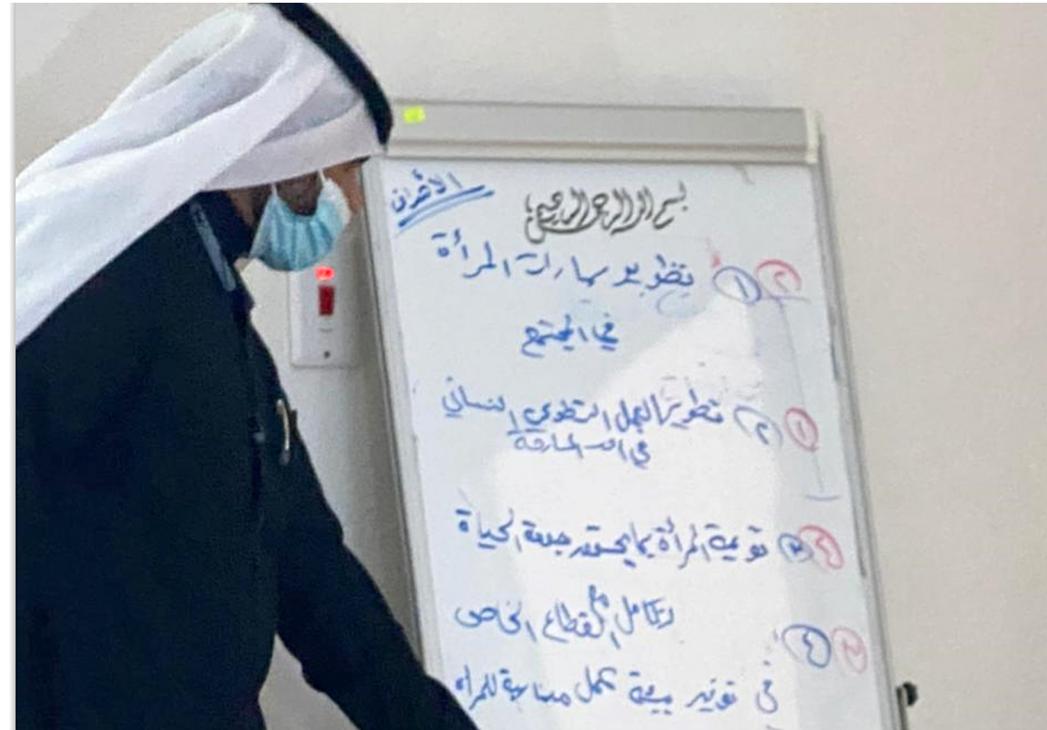
- وفي هذه المرحلة يتم التقييم المكتبي وورشة التحليل واستماراة التحليل وتحديد الاحتياج.



# مراحل المشروع:

## المرحلة الثانية (التخطيط)

- وفي هذه المرحلة يتم تحسين الرؤية والرسالة والقيم وإعادة صياغة الأهداف الاستراتيجية وبناء التوجهات الاستراتيجية للجمعيات.



# مراحل المشروع:

## المرحلة الثالثة (البناء التنظيمي)

- وفي هذه المرحلة يتم بناء هيكل تنظيمية وعمل وصف وظيفي للجمعيات المستفيدة.



# مراحل المشروع:

## المرحلة الرابعة (اللوائح)

وفي هذه المرحلة يتم تحديد اللوائح الحالية وتحديد الفجوة المطلوب ردمها وتزويد الجمعية باللوائح والسياسات الأساسية وإقامة ورشة خاصة باللوائح لكل جمعية.



# مراحل المشروع :

## المرحلة الخامسة (الحوكمة)

وفي هذه المرحلة يتم عمل ورشة تثقيفية والتقييم الاولى للجمعيات وخطة سد الفجوات والتقييم النهائي .



# الجمعيات المستفيدة من المشروع :

٥ جمعية التوعية والتدريب بمحافظة أحد المغاربة



٦ جمعية جبال العبادل بمركز القصبة



٧ جمعية التنمية الاجتماعية بمركز آل يحيى



٨ جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ضمد



جمعية التنمية الأسرية بضمدم

# الجمعيات المستفيدة من المشروع :

٦ جمعية تعليم القرآن وعلومه بقرى جنوب أبو عريش



جمعية تعليم القرآن وعلومه  
بقرى جنوب أبو عريش  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٤٣٧٦

٥ جمعية إحسان لحفظ النعمة بصبيا



جمعية إحسان لحفظ النعمة  
بمحافظة صبيا

٧ جمعية سواعد جازان للإنقاذ والاغاثة



سواعد جازان للإنقاذ والإغاثة

# الجمعيات المستفيدة من المشروع :

جمعية البر الخيرية بمحافظة الدرب

٩



جمعية البر الخيرية بمركز الحقو

٨



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن بمحافظة بيش

١.



## الجمعيات الإضافية المستفيدة من المشروع :

٢ جمعية التنمية الأسرية بجازان رأف



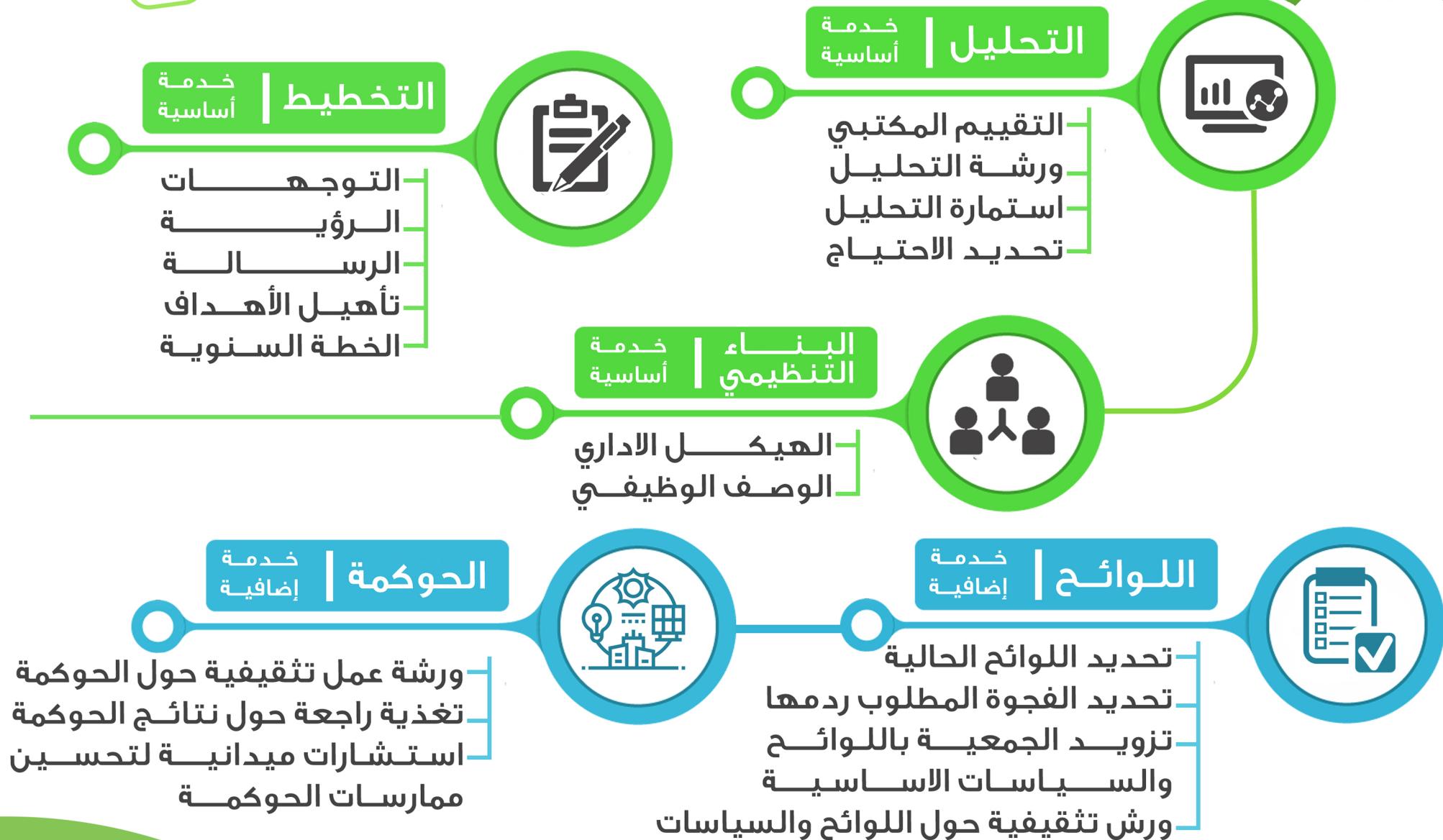
١ جمعية معين التطوعية لخدمة المجتمع بمدينة جازان



٣ جمعية البر الخيرية بمركز ال kedmi



# خدمات المشروع:

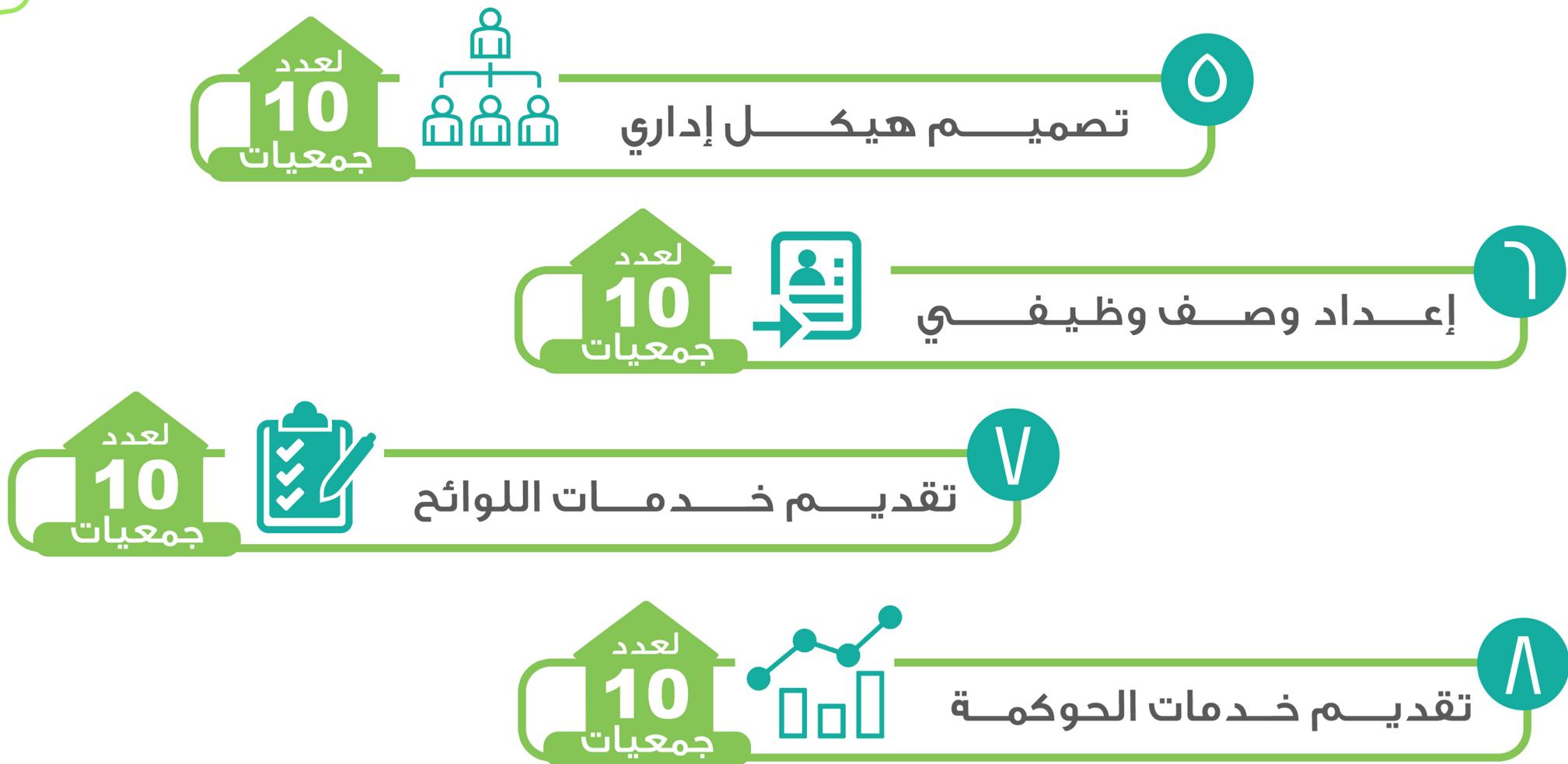


# الرصد الرقمي لمستشار :

أولاً الخدمات المقدمة في المشروع



## تابع الخدمات المقدمة في المشروع



## الرصد الرقمي لمستشار :

ثانياً الجهد الاستشاري في المشروع



10 زيارات

(جولات) مسحية لتحليل البيئة التنظيمية للجمعيات المرشحة.



58 زيارة

زيارة ميدانية للبناء المؤسسي للجمعيات المستفيدة من المشروع



32 لقاء

لقاءات عن بعد مع الجمعيات المستفيدة من المشروع

## تابع الجهد الاستشاري في المشروع



ورش عمل ميدانية

200  
ساعة



ساعة ورش عمل عن بعد بمعدل أربع ساعات لكل زيارة

120  
ساعة



جلسات استشارية مع الجمعيات

15  
جلسة

بمجموع (٣) ساعة بمعدل ساعتين لكل جلسة

## القيمة المضافة في المشروع :

اؤازرة	تنفيذ ورش	نقل الخبرات	تقديم خدمات	دعم الجمعيات
عدد من الجمعيات في تحويلها لمؤسسات متعلمة	تحسين الممارسات وفق حاجة كل جمعية مستفيدة	والمجتمع المتنوعة من خلال الزيارات والورش والتدريب والاستشارات	المشروع لعدد (٣) جمعيات إضافية	من خلال ترشيح كوادر متميزة وتوظيفها في بعض الجمعيات

## تابع القيمة المضافة في المشروع :

### توطين

خبرات استشارية متنوعة من خلال تمكين فريق استشاري مساند في جمعية مطورو ن



### دعم الجمعيات

لبناء شراكات فاعلة مع القطاعات المختلفة



### الإسهام

في تكوين مجتمعات التعلم المهني لدى الجمعيات المستفيدة



### شكل المشروع

حاضنة إدارية واستشارية وتدريبية للجمعيات المستفيدة



### إعطاء أولوية

في المقام الأول التدريبية للجهات المستفيدة من البرامج التدريبية الأخرى



## عوائد المشروع:

تمكين فرق العمل في عدد من الجمعيات من القيام بخدماتها مثل :

تصميم المشاريع

إعداد الموازنة السنوية



تمكين الموظفين بالجمعيات المستفيدة من أدوات العمل عن بعد



تفعيل دور القيادات في الجمعيات وحشد فرق العمل نحو تحقيق أهداف الجمعية



## تابع عوائد المشروع:

مساندة الجمعيات في خلق الشراكات مع الجهات الأخرى



تشبيك خبراء ومستشاري جمعية مطوروں بالجمعيات المستفيدة



تأسيس وحدات جديدة في الهياكل المعدلة للجمعيات ذات تأثير لصناعة تحول مهني في الجمعيات

ادارة المعرفة



ادارة الجودة والاستراتيجية

التسويق والشراكات

# فريق المشروع:

## الفريق المساند

مساعد	م. حمزة بن العباس الحازمي
مساعد	أ.عبد الله بن عبده عبدالفتاح
مستشار	د. ليلى بنت منصور شار
مساعدة	أ. أحلام بنت صالح الودعاني
مساعدة	أ. فاطمة بنت علي شامي
مساعدة	أ.حنان بنت محمد صميلي
مساعدة	أ.أمانى بنت إبراهيم مهنا

## الفريق الأساسي

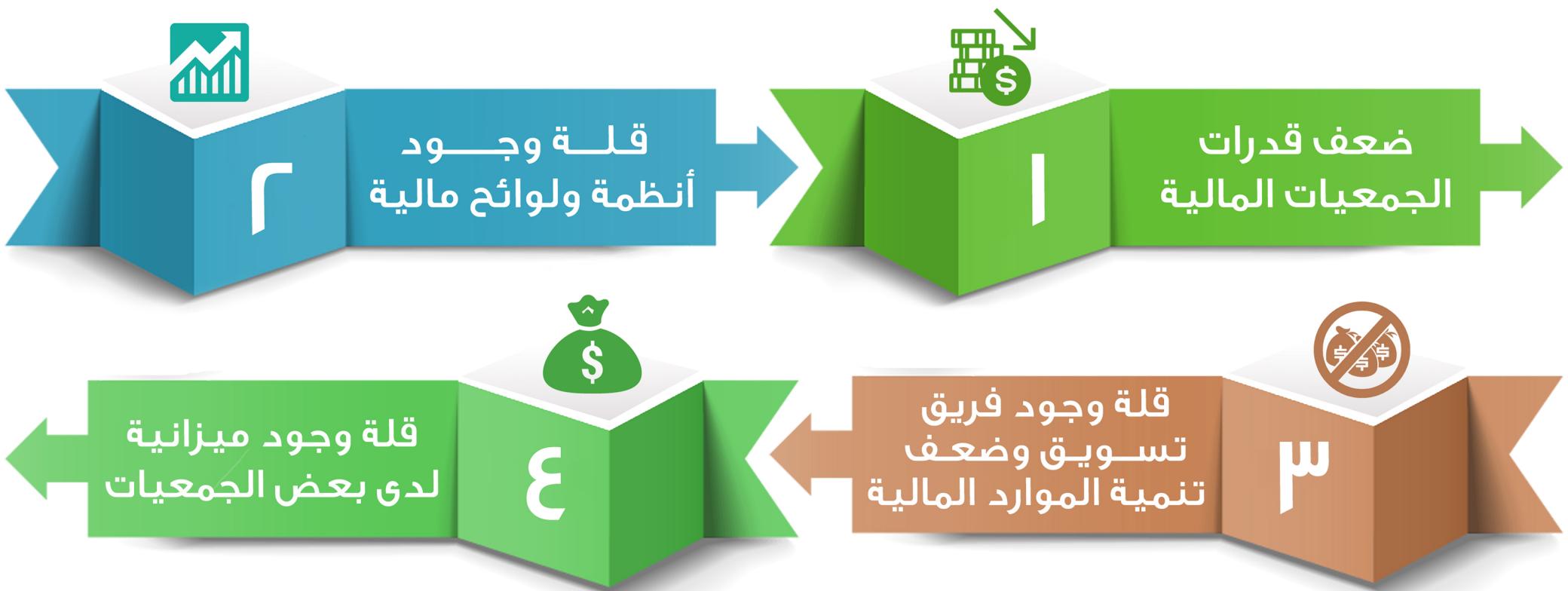
مستشار المشروع	د. محمد بن علي الحربي
مستشار	د. منصور بن علي الذري
مستشار	م. حازم بن العباس الحازمي
مستشار	آ. ناصر بن علي نهاري
مستشار	أ.العباس بن عبده عبد الفتاح
مدير المشروع	آناصر بن منصور معيد



## التحديات والصعوبات في المشروع:

مالياً

أولاً



## ثانياً موارد بشرية



ضعف المعرف والقدرات الإدارية لدى الجمعيات وفرق العمل الناشئة

قلة عدد العاملين في عدد من الجمعيات



عدم الاستثمار الأمثل للموارد البشرية المتاحة في الجمعيات



ضعف أداء فرق العمل في بعض الجمعيات وعدم وجود فريق في البعض الآخر



## ثالثاً إداري



٣

ضعف القدرة لدى  
الجمعيات في  
إعداد الموازنة  
المالية للجمعية  
وللمشاريع



٤

ضعف القدرة لدى  
الجمعيات في  
صناعة المشاريع  
ضمن الأنشطة  
الأساسية



٥

عدم وجود رؤية  
واضحة لنشاط  
الجمعيات  
الأساسي لدى  
بعض الجمعيات

## رابعاً عمليات المشروع

صعوبة توفير المعلومات التي يطلبها الفريق الاستشاري من الجمعيات

التباعد الجغرافي م الواقع بعض الجمعيات

ضعف وبطء استجابة الجمعيات المتغيرة

ضعف تفاعل بعض مجالس الإدارة

...

## توصيات ومقترنات:

- ١ - دعم مبادرة واحدة لكل جمعية مستفيدة لتمكين البناء المؤسسي واختبار تطبيقها له.
- ٢ - توسيع نطاق المشروع زمنياً وكميأً ومالياً ليشمل عدد أوسع من الجمعيات المستفيدة.  
(الوزارة - المازون).
- ٣ - تبني نموذج المشروع بعد تقويمه وتحسينه من قبل الوزارة والمؤسسات المانحة المهتمة بالبناء المؤسسي.
- ٤ - تبني حاضنة استراتيجية في جمعية مطورة للإشراف والمتابعة للبناء المؤسسي للجمعيات المستفيدة من المشروع.
- ٥ - تقديم خدمة التقنية ضمن المشروع في نسخته الثانية.
- ٦ - تأسيس وحدة استدامة مالية في المنطقة لمساندة الجمعيات في تنمية الموارد المالية.
- ٧ - ربط القيادات العليا والوسطى في الجمعيات المستفيدة بالجمعيات الناجحة على مستوى المملكة.

## توصيات ومقترنات :

- ٨ - تقديم خدمات التدريب على الشؤون المالية ضمن النسخة الثاني من المشروع.
- ٩ - تنفيذ دراسة لاحتياجات الجمعيات الفعلية النوعية لكل جمعية (إداري - تقني - مالي - بشري)
- ١٠ - عقد ورشة عمل للتخذية الراجعة والدروس المستفادة من المشروع يشارك فيها مانحون وجمعيات مستفيدة من المشروع وجمعيات مستهدفة للمشروع مستقبلا.
- ١١ - تبني الجمعيات لاستمرار الممارسات المحسنة أثناء المشروع (منظمات متعلمة - مجتمعات مهنية - إدارة المعرفة )



## الخاتمة

بحمد الله و توفيقه تم الانتهاء من المشروع وهذا بفضل الله ثم بفضل الدعم والرعاية الكريمة من مؤسسة عبد العزيز الجميح و الجهد المبذولة من المستشارين والمدربين وفريق العمل سائلين المولى لنا ولكم دوام التوفيق والسداد

برعاية كريمة من

مؤسسة  
عبدالعزيز بن عبدالله الجميع  
الخيرية



# مطروون

جمعية تطوير المؤسسات  
الخيرية بمنطقة جازان

مسجلة برقم (797)



SA9480000221608018000094



SA5715000999123882100002



SA7005000068232323000000



SA7060100015695014644001



[www.motawiroon.org.sa](http://www.motawiroon.org.sa) [info@alhagawisocpa.org](mailto:info@alhagawisocpa.org)

@motawiroon